



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ГРАД НОВИ САД
ГРАДСКА УПРАВА ЗА ОПШТЕ ПОСЛОВЕ
Број: XV-021-02/2024-330
Дана: 30. децембар 2024. године
НОВИ САД

На основу Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21) од 24. маја 2021. године, а у складу са законском обавезом која проистиче из члана 19. став 1. овог закона а у вези са чланом 21. став 4. Одлуке о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада бр. 52/08, 55/09, 11/10, 39/10, 60/10, 69/13, 70/16, 54/20, 58/21, 65/22 и 35/23) в.д. начелника Градске управе за опште послове, доноси **План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности** (у даљем тексту: План управљања ризицима

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

ГРАД НОВИ САД

НОВИ САД, ДЕЦЕМБАР 2024. ГОДИНЕ

УВОД

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача (робе и услуге); здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица, ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.

Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода, сматра се и узнемиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално узнемиравање и сексуално уцењивање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Овим законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чл. 13. и 19. Закона о родној равноправности, наведене су врсте планских аката, између осталих и

План управљања ризицима од повреде принципа равноправности који представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти.

Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност

Република Србије је прихватила велики број међународних докумената и интегрисала их у домаћи правни систем, у циљу остваривања родне равноправности кроз националне законе и јавне политике. На глобалном нивоу, најзначајнији документ који се односи на спречавање дискриминације жена јесте Коонвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW), КОЈУ ЈЕ Република Србија ратификовала и о чијем спровођењу подноси периодичне извештаје Комитету Уједињених нација. Као чланица УН република Србија се обавезала и на промену конвенција о људским правима, али на постизање циљева у специфичним областима. Процес европских интеграција такође подразумева усаглашавање националног законодавства са прописима, посебно директивама Европске уније, а у овој области, које се тичу једнаких шанси и недискриминације, као што су Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене, у погледу запошљавања и занимања; Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији. Национално законодавство Републике Србије усаглашено је са конвенцијама Европске уније и Савета Европе (Декларација Савета Европе о једнакости мушкараца и жена као основном принципу демографије, Европска конвенција о људским правима и др.).

Међународни акти

- Повеља Уједињених нација
- Универзална декларација о људским правима (1948);
- Европска повеља о људским правима (1950);
- Међународни пакт о грађанским и политичким правима (1966);
- Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима (1966);
- Конвенција о правима детета (1989) и протоколи уз конвенцију;
- Конвенција о правима особа са инвалидитетом (2006);
- Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (тзв. CEDAW);
- УН Програм акције у односу на мало оружје и практичне мере за разоружање (ПоА);
- Резолуција СБУН – жене мир и безбедност 1325(2000), 1820 (2008), 1888 (2009), 1889 (2009), 1906 (2010), 2016 (2013), 2122 (2013);
- Резолуција ГСУН 65/69 – Жене, разоружање, неширење и контрола оружја;
- Пекиншка декларација и Платформа за акцију (1995);
- Програм Акције Међународне конференције о становништву и развоју (1994);
- Специјална сесија ГСУН: Жене 2000: Родна равноправност, развој и мир за 21 век (2000) – Миленијумска декларација УН А/Res/55/2 (2000);
- Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији;
- Директива 2006/54/ЕЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања;
- Агенда 2030 – циљеви одрживог развоја А/RES/70/1 (2015);
- Европска конвенција за заштиту људских права и основних слобода и пратећи протоколи;
- Бечка декларација и програм деловања (1993).

Правни оквир Републике Србије

- Устав Републике Србије, у основним одредбама гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује државу да води политику једнаких могућности (члан 15), забрањује непосредну и посредну дискриминацију по било ком основу или личном својству укључујући и пол (члан 21. став 3), прописује могућност предузимања посебних мера ради постизања пуне равноправности лица или групе лица које су у неједнаком положају са осталим грађанима (члан 21. став 4), гарантује једнакост пред законом (члан 21. став 1), једнаку законску заштиту (члан 21. став 2), заштиту пред судовима (члан 22. став 1), другим државним органима (члан 36. став 1) и међународним институцијама (члан 22. став 2), и посебну заштиту мајки, трудница, деце и самохраних родитеља (члан 66) као и посебну здравствену заштиту трудница, мајки и самохраних родитеља са децом до седме године, која се финансира из јавних прихода (члан 68) и социјалну заштиту породице и запослених (члан 69).
- Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/21);
- Закон о изменама и допунама Кривичног законика („Службени гласник РС“ број 35/19);
- Закон о изменама и допунама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, број 22/09);
- Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“ број 22/09 и 52/21);
- Закон о спречавању насиља у породици („Службени гласник РС“ број 94/16);
- Закон о равноправности полова („Службени гласник РС“ број 104/09);

1. ОПШТИ ДЕО

1.1. Назив, подаци о седишту и одговорном лицу и лицу за координацију током израде плана

Седиште и адреса: Град Нови Сад, Трг слободе 1

ПИБ: 109924914

Матични број: 08965498

Одговорно лице: Бранимир Радовановић, в.д. начелника Градске управе за опште послове Града Новог Сада, Жарка Зрењанина број 2

Емаил: branimir.radovanovic@uprava.novisad.rs

Подаци о лицу за координацију за израду Плана/лицу за родну равноправност:

Бранка Алексић, запослена у Градској управи за опште послове Града Новог Сада

Емаил: branka.aleksic@uprava.novisad.rs

Број телефона: 021/422-949

Послове локалне самоуправе утврђене Уставом, законом, Статутом Града Новог Сада и другим прописима, као и послове које Република Србија односно Аутономна Покрајина Војводина из своје надлежности повере јединицама локалне самоуправе, обављају градске управе које су образоване Одлуком о градским управама Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, бр. 52/2008, 55/2009, 11/2010, 39/2010, 60/2010, 69/2013, 70/2016, 54/2020, 58/2021, 65/22 и 35/23). Овом Одлуком се уређују организација и делокруг градских управа, посебних организација и службе; положај права и дужности и одговорности запослених и постављених лица у градским управама, посебним организацијама и служби, односно градских управа, посебних

Градске управе су:

1. Градска управа за комуналне послове,
2. Градска управа за саобраћај и путеве,
3. Градска управа за урбанизам и грађевинске послове,
4. Градска управа за заштиту животне средине,
5. Градска управа за привреду,
6. Градска управа за финансије,
7. Градска пореска управа,
8. Градска управа за образовање,
9. Градска управа за културу,
10. Градска управа за спорт и омладину,
11. Градска управа за здравство,
12. Градска управа за социјалну и дечију заштиту,
13. Градска управа за инспекцијске послове,
14. Градска управа за опште послове,
15. Градска управа за прописе,
16. Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције, и
17. Градска управа за имовину и имовинско-правне послове.

У градским управама, за извршавање послова који представљају заокружену целину, образују се сектори као основне унутрашње јединице.

За обављање стручних, организационих и других послова за органе Града, градских управа и посебне организације образована је Служба за заједничке послове.

Посебне организације су:

Биро за пружање правне помоћи и
Дирекција за робне резерве

Област родне равноправности

У Градској управи за опште послове између осталог, обављају се послови везани за унапређење родне равноправности у Граду.

Актом о унутрашњем уређењу и систематизацији градске управе, посебне организације и службе, који је донео начелник градске управе, систематизована су радна места за лица која се баве пословима родне равноправности.

Унутрашње уређење и систематизација градске управе

Наведеном одлуком, образовани су сектори као основне унутрашње јединице.

Одељење, одсек и група, као уже унутрашње јединице, могу да се образују у градској управи, посебној организацији и служби, као и у оквиру сектора, односно друге основне унутрашње јединица са положајем сектора.

Акт о унутрашњем уређењу и систематизацији градске управе, посебне организације и службе, доноси начелник градске управе, директор посебне организације и шеф службе, у складу са начелима за унутрашње уређење које доноси Градско веће.

Поједине послове у градској управи, посебној организацији и служби могу вршити самостални извршиоци изван унутрашњих јединица, ако то налажу природа или обим послова, односно ако не постоје услови за образовање унутрашње јединице.

Руковођење градском управом, посебном организацијом и службом

Градском управом руководи начелник, посебном организацијом директор, службом шеф (старешине). Старешина има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност.

Старешина може имати једног или више помоћника за обављање послова за надлежности градске управе, које поставља Градоначелник, на предлог старешине.

Сектором, односно другом основном унутрашњом јединицом са положајем сектора у саставу градске управе руководи шеф сектора.

Руковођење ужим унутрашњим организационим јединицама

1. Одељењем руководи шеф одељења,
2. Одсеком руководи шеф одсека,
3. Групом руководи руководицац групе.

Однос градске управе, посебне организације и службе према Скупштини Града, Градоначелнику и Градском већу

Однос градске управе, посебне организације и службе према Скупштини Града заснива се на правима и дужностима утврђеним законом.

Градска управа, посебна организација и служба су обавезне да Скупштину Града, Градоначелника и Градско веће обавештавају о вршењу послова из свог делокруга, дају обавештења, објашњења и податке из свог делокруга који су неопходни за рад Скупштине Града, Градоначелника и Градској већа.

Месне заједнице у Новом Саду и насељеним местима

На територији Града образовано је 47 месних заједница.

У Новом Саду образована је 31 месна заједница а у насељеним местима 16.

Полна структура председника/ца у Советима МЗ на територији Града Новог Сада:

Број месних заједница (МЗ)	Број мушкараца председника Савета МЗ	Број жена Председница Савета МЗ
47	33	14
100%	70%	30%

1.2. Родно осетљива статистика

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходна је постојање родно осетљиве статистике, родно разврстаних података и родних индикатора. То су кључни алати за формулисање, примену, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања.

Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производеле различите ефекте на жене и мушкарце. Поред тога, она обезбеђује веродостојне податке о стварним ефектима политика и програма на животе жена и мушкараца.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење.

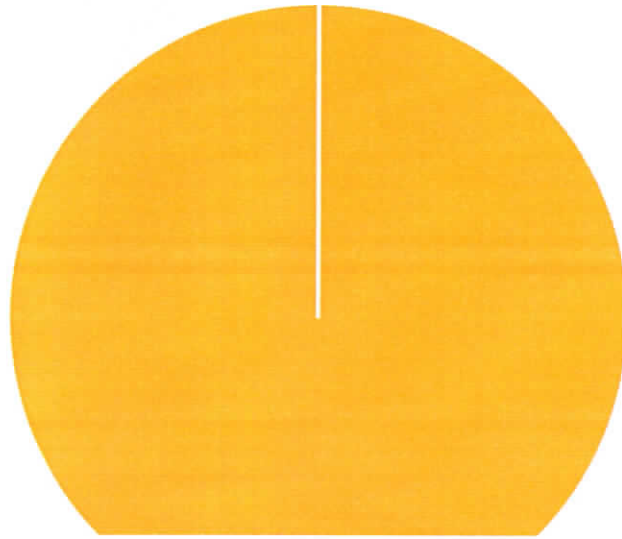
Између осталог, Србија је била прва држава ван Европске уније која је 2016. године увела Индекс родне равноправности.

1.2.1. Полна и старосна структура запослених у органима Града Новог Сада

СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА, ФУНКЦИОНЕРИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

ПРЕДСЕДНИЦА И ЗАМЕНИЦА ПРЕДСЕДНИЦЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНЕ ПО ПОЛУ		
	М	Ж
Председница Скупштине Града Новог Сада –	/	X
Заменица председнице Скупштине Града Новог Сада	/	X
%	/	100%

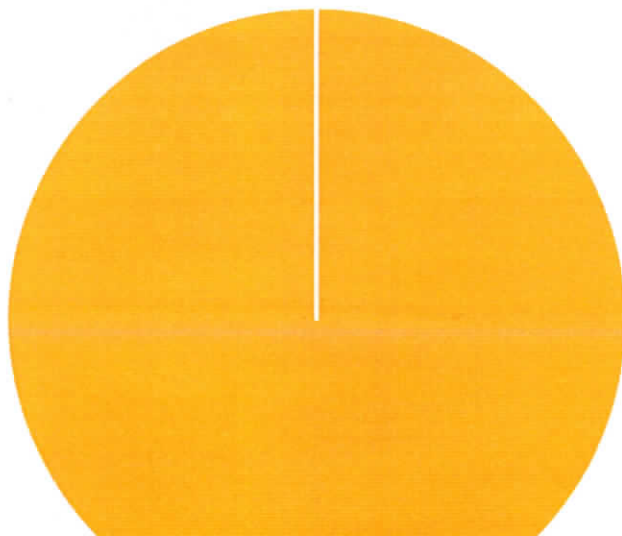
**ПРЕДСЕДНИЦА И ЗАМЕНИЦА ПРЕДСЕДНИЦЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**



**СЕКРЕТАРКА И ЗАМЕНИЦА СЕКРЕТАРКЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНЕ ПО ПОЛУ**

	М	Ж
Секретарка Скупштине Града Новог Сада –	/	Х
Заменица секретарке Скупштине Града Новог Сада	/	Х
%	/	100%

**СЕКРЕТАРКА И ЗАМЕНИЦА СЕКРЕТАРКЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНЕ ПО ПОЛУ**



**ФУНКЦИОНЕРИ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ**

Ред. бр.	Назив функције у Скупштини Града	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
1.	Председница Скупштине Града Новог Сада		X			
2.	Заменица председнице Скупштине Града Новог Сада		X			
3.	Секретарка Скупштине Града Новог Сада		X			
4.	Заменица секретарке Скупштине Града Новог Сада			X		

**УКУПАН БРОЈ ФУНКЦИОНЕРА У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ**

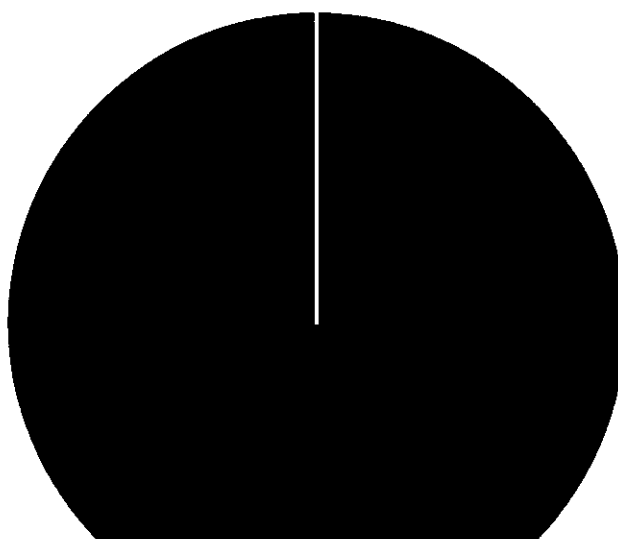
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 4	/	3	1	/	/
100%	/	75%	25%	/	/

**ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

**ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

	М	Ж
ГРАДОНАЧЕЛНИК –	X	
ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА –	X	
100%	100%	0%

**ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА,
ПО ПОЛУ**

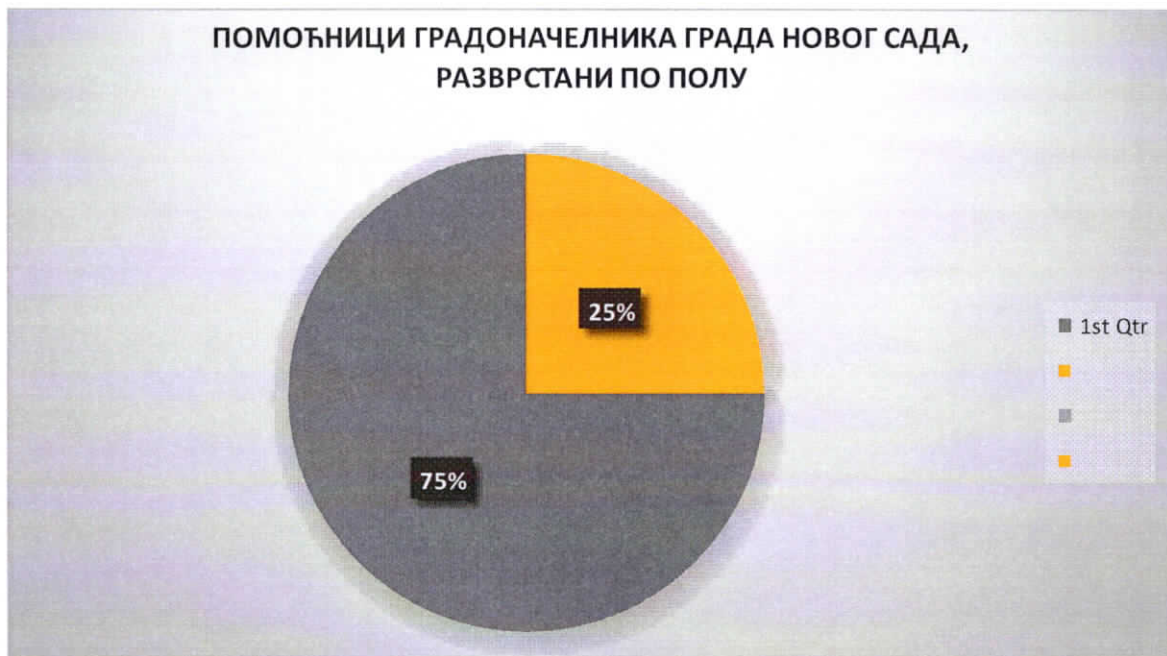


ГРАДОНАЧЕЛНИК И ЗАМЕНИК ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 2	/	/	2	/	/
100%	/	/	100%	/	/

**ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО
ПОЛУ И ОБЛАСТИМА ЗА КОЈЕ СУ НАДЛЕЖНИ**

ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ			
Ред. Бр.	Надлежна област помоћника Градоначелника	М	Ж
1.	Помоћник Градоначелника за међународну сарадњу и друштвене делатности	Х	
2.	Помоћник Градоначелника задужен за област финансија, укључујући и област културе		Х
3.	Помоћник Градоначелника за област социјалне заштите	Х	
4.	Помоћник Градоначелника задужен за остваривање заједничких интереса и потреба грађана и сарадњу са месним заједницама	Х	

ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Помоћници Градоначелника	М	Ж
Укупно: 4	3	1
100%	75%	25%



**ПОМОЋНИЦИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ**

Ред. бр.	Надлежне области помоћника	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
1.	Помоћник Градоначелника за међународну сарадњу и друштвене делатности				X	
2.	Помоћник Градоначелника задужен за област финансија, укључујући и област културе		X			
3.	Помоћник Градоначелника за област социјалне заштите			X		
4.	Помоћник Градоначелника задужен за остваривање заједничких интереса и потреба грађана и сарадњу са месним заједницама		X			

**УКУПАН БРОЈ ПОМОЋНИКА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ**

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 4	/	2	1	1	/
100%	/	50%	25%	25%	/

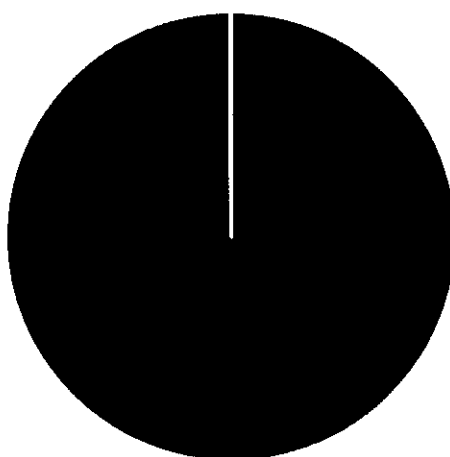
**ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА И ЧЛАНОВИ КАБИНЕТА
ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА**

**ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА
РАЗВРСТАН ПО ПОЛУ**

	М	Ж
ШЕФ КАБИНЕТА	X	
%	100%	0%

ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА

РАЗВРСТАН ПО ПОЛ



ШЕФ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАН ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 1	/	1	/	/	/
100%	/	100%	/	/	/

**ЧЛАНОВИ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ
ПО ПОЛУ**

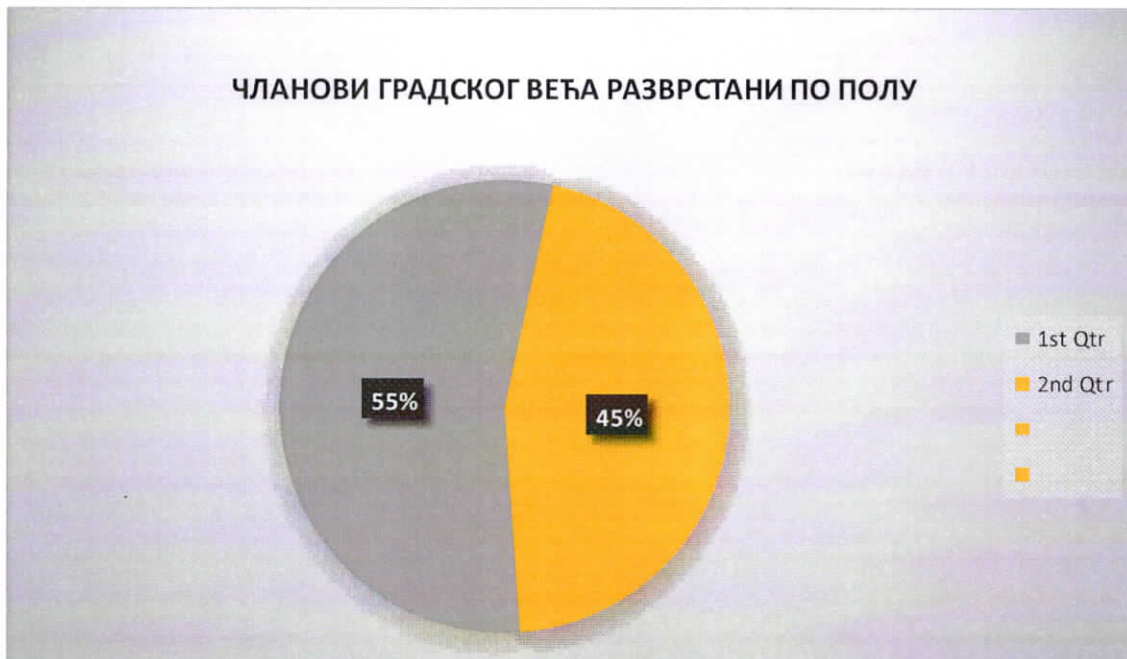
ЧЛАНОВИ КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Чланови Кабинета	М	Ж
Укупно: 7	1	6
%	14%	86%

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА КАБИНЕТА ГРАДОНАЧЕЛНИКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 7	/	5	2	/	/
100%	/	71%	29%	0%	0%

ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА НОВОГ САДА

ЧЛАНОВИ ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И ОБЛАСТИМА ЗА КОЈА СУ ЗАДУЖЕНИ		
Ред.бр	Надлежна област члана Градског већа	Пол
1.	члан Градског већа за управу, прописе, имовину и имовинско-правне послове, урбанизам и стамбене послове	М
2.	члан Градског већа за комуналне и инспекцијске послове	М
3.	члан Градског већа за саобраћај и путеве	М
4.	члан Градског већа за спорт и омладину	Ж
5.	члан Градског већа за привреду	М
6.	члан Градског већа за образовање	М
7.	члан Градског већа за културу	Ж
8.	члан Градског већа за екологију, енергетску ефикасност и заштиту животне средине	Ж
9.	члан Градског већа за социјалну и дечију заштиту	Ж
10.	*члан Градског већа за здравство	Ж
11.	члан Градског већа за буџет, финансије и инвестиције	М

ЧЛАНОВИ ГРАДСКОГ ВЕЋА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	М	Ж
11	6	5
100%	55%	45%



УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА ГРАДСКОГ ВЕЋА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 11	/	2	7	2	/
100%	/	18%	64%	18%	/

РУКОВОДИОЦИ И ЗАМЕНИЦИ РУКОВОДИОЦА (СТАРЕШИНЕ И ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА) У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА, ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН И ГРАДСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

Градском управом руководи начелник, посебној организацијом директор, службом шеф. Старешина има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност. Старешина може имати једног или више помоћника за обављање послова из надлежности градске управе, које поставља Градоначелник на предлог старешине. Сектором, односно другом основном унутрашњом јединицом са положајем сектора у саставу градске управе руководи шеф сектора градске управе.

РУКОВОДИОЦИ-СТАРЕШИНЕ ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО НАДЛЕЖНОСТИМА И ПО ПОЛУ		
Ред.бр	Назив градске управе, посебне организације или службе	Пол
1.	Служба Скупштине	Ж
2.	Служба извршних органа	/
3.	Градска управа за комуналне послове	М
4.	Градска управа за саобраћај и путеве	М
5.	Градска управа за урбанизам и грађевинске послове	М
6.	Градска управа за заштиту животне средине	Ж
7.	Градска управа за привреду	М
8.	Градска управа за финансије	М
9.	Градска управа за образовање	М
10.	Градска управа за културу	М
11.	Градска управа за спорт и омладину	М
12.	Градска управа за здравство	Ж
13.	Градска управа за социјалну и дечију заштиту	М
14.	Градска управа за инспекцијске послове	М
15.	Градска управа за опште послове	М
16.	Градска управа за прописе	Ж
17.	Биро за пружање правне помоћи	Ж
18.	Дирекција за робне резерве	М
19.	Служба за заједничке послове	М
20.	Градска пореска управа	Ж
21.	Локални омбудсман	Ж
22.	Служба за интерну ревизију	Ж
23.	Градска управа за грађевинско земљиште и инвестиције	Ж
24.	Градска управа за имовину и имовинско-правне послове	Ж
25.	Градски правобранилац Града Новог Сада	/

РУКОВОДИОЦИ ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ, ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН И ГРАДСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	М	Ж
23	13	10
%	57%	43%

НАПОМЕНА:

Након поднете оставке, а пре истека мандата, од стране претходног Градског правобраниоца, на дан 01.12.2024. године, Скупштина Града Новог Сада није поставила на функцију новог Градског правобраниоца.

**РУКОВОДИОЦИ-СТАРЕШИНЕ ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИ
СЛУЖБИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**



**РУКОВОДИОЦИ (СТАРЕШИНЕ) ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА
И СЛУЖБИ, ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН, ГРАДСКИ ПРАВОБРАНИЛАЦ ГРАДА
НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ**

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 23	/	2	13	7	1
100%	/	9%	57%	30%	4%

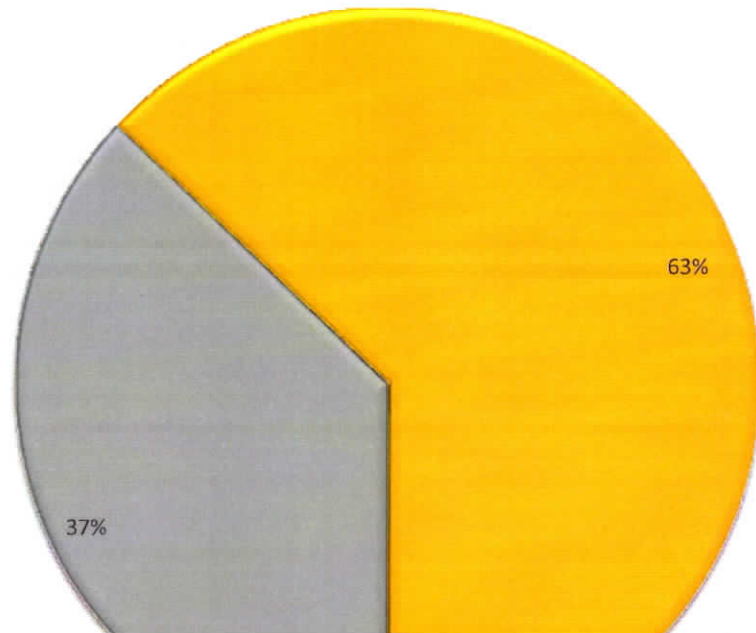
**ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И
СЛУЖБИ И ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

Градском управом руководи начелник, посебној организацијом директор, службом шеф.
Старешина има заменика који га замењује у случају његове одсутности и спречености да обавља своју дужност.

**ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И
СЛУЖБИ И ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

Укупно	М	Ж
24	9	15
%	37%	63%

**ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И
ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ**



**ЗАМЕНИЦИ СТАРЕШИНА ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И
СЛУЖБИ И ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ**

Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 24	/	3	9	11	1
100%	0%	12%	38%	46%	4%

**УКУПАН БРОЈ ЛИЦА НА ПОЛОЖАЈИМА
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

УКУПАН БРОЈ ЛИЦА НА ПОЛОЖАЈИМА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	М	Ж
69	27	42
100%	39%	61%

Напомена:

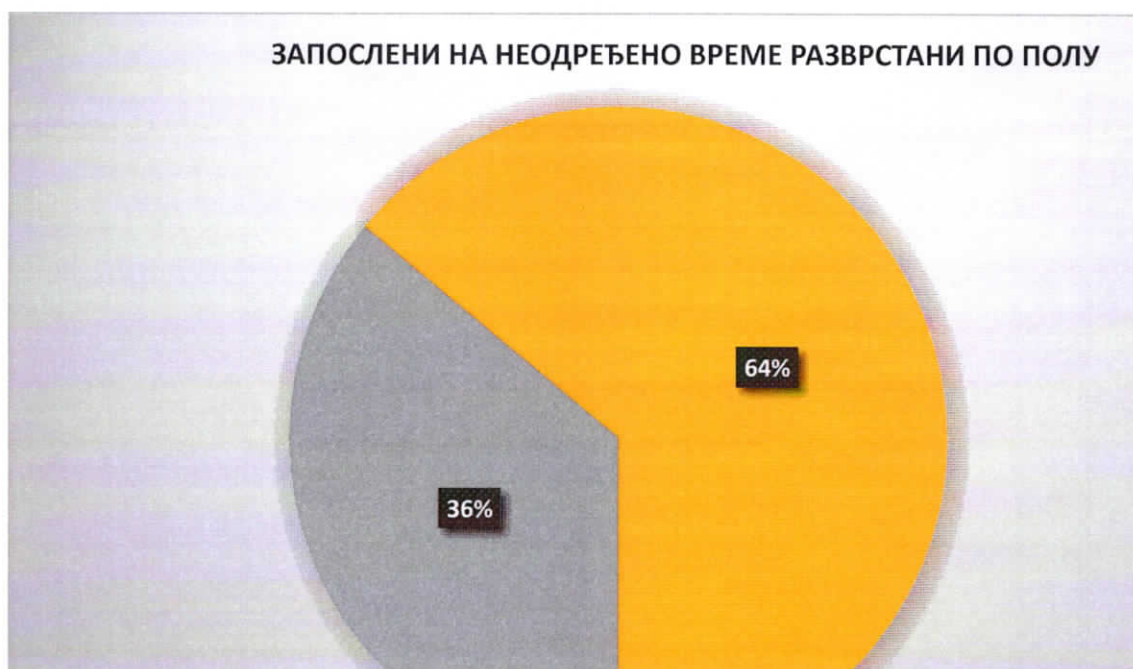
Лица на положајима се односе на начелнике (старешине) и заменике начелника (заменике старешина) градских управа, посебних организација и служби, Градског Правобраниоца и заменике Градског Правобраниоца, директора Бироа за пружање правне помоћи и заменика директора Бироа за пружање правне помоћи, Локалног омбудсмана и заменика Локалног омбудсмана и шефа Службе Скупштине Града Новог Сада.

**ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО И ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ И РАДНО АНГАЖОВАНА
ЛИЦА У ОРГАНИМА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ И РАДНО АНГАЖОВАНИХ ЛИЦА У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Запослени:	<i>мушкарци</i>	Жене
Укупно: 1487	538	949
100%	36%	64%

**ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У ОРГАНИМА ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

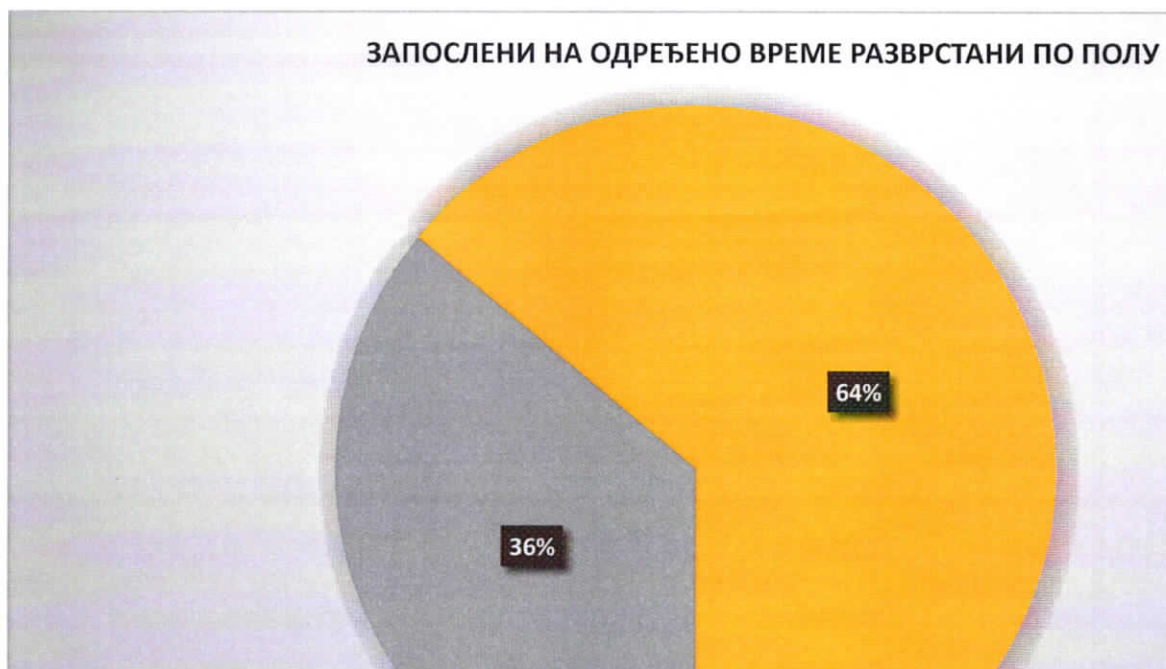
ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	М	Ж
1159	423	736
100%	36%	64%



Обележено сиво – м
Обележено жуто – ж

ЗАПОСЛЕНИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ У ОРГАНИМА ГРАДА НОВОГ САДА

ЗАПОСЛЕНИ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	Мушкарци	жене
236	85	151
100%	36%	64%

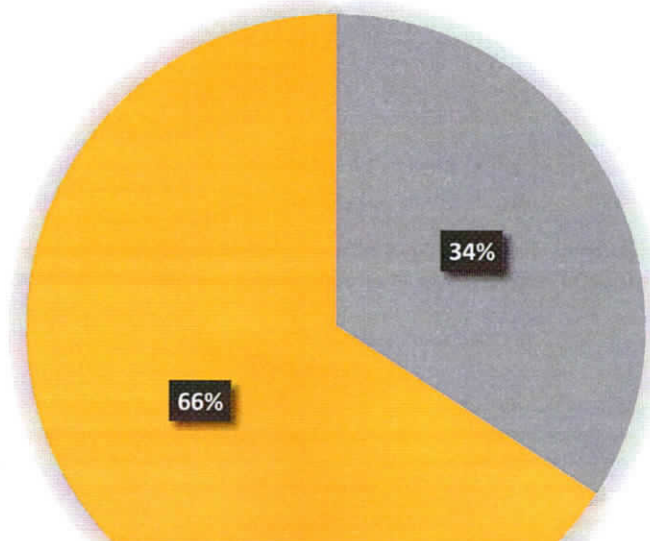


Обележено сиво – м
Обележено жуто – ж

ЛИЦА АНГАЖОВАНА НА ПРИВРЕМЕНО ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА

ЛИЦА АНГАЖОВАНА НА ПРИВРЕМЕНО ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА, РАЗВРСТАНА ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	жене
95	32	63
100%	34%	66%

РАДНО АНГАЖОВАНА ЛИЦА НА ПРИВРЕМЕНИМ И ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА



ЗАПОСЛЕНИ НА НЕОДРЕЂЕНО И ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ И ЛИЦА АНГАЖОВАНА НА ПРИВРЕМЕНО ПОВРЕМЕНИМ ПОСЛОВИМА У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА,

1.2. Структура запослених и ангажованих лица према годинама старости

Укупно: 110 (7,40%)

М: 51 (46,36%)

Ж: 59 (53,64%)

Од 20 -30 година живота

Укупно: 304 (20,44%)

М: 99 (32,57%)

Ж: 205 (67,43%)

Од 31-40 година живота

Укупно: 497 (33,42%)

М: 169 (34%)

Ж: 328 (66%)

Од 41-50 година живота

Укупно: 419 (28,18%)

М: 163 (38,9%)

Ж: 256 (61,1%)

Од 51-60 година живота

Укупно: 157 (10,56%)

М: 56 (35,9%)

Ж: 101 (64,1%)

Од 61 године живота и више

1.2. Структура запослених на неодређено и одређено време и лица ангажована на привремено повременим пословима, према степену стеченог образовања

<i>Ред. број</i>	<i>Ниво квалификације</i>	<i>Укупно:</i>	<i>Мушкарци</i>	<i>Жене</i>
1.	10.1 – основна школа	36 (2,4 %)	9 (25%)	27 (75%)
2.	20.2 – основна школа и неки од курсева (нпр. дактилографски)	/	/	/
3.	30.2 – трећи степен	34 (2,2 %)	22 (65 %)	12 (35 %)
4.	40.1 – четврти степен, гимназија и 40.2 – четврти степен, стручне школе	407 (27%)	173 (43%)	234 (57%)
5.	50.2.- пети степен	4 (0,3 %)	4 (100%)	/
6.	60.02 – виша школа и 3 године струковних студија	57 (4 %)	19 (33%)	38 (67%)
7.	70.2 – факултет 4 године	942 (63%)	308 (33%)	634 (67%)
8.	80.2 – факултет, докторат	4 (0,3%)	2 (50%)	2 (50%)

УКУПАН БРОЈ ПОМОЋНИКА НАЧЕЛНИКА (ПОМОЋНИКА СТАРЕШИНА) ГРАДСКИХ УПРАВА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИЈА И СЛУЖБИ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

ПОМОЋНИЦИ НАЧЕЛНИКА (ПОМОЋНИЦИ СТАРЕШИНА) РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	мушкарци	жене
59	12	47
100%	20%	80%

**ПОМОЋНИЦИ НАЧЕЛНИКА (ПОМОЋНИЦИ СТАРЕШИНА)
РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ**

УКУПАН БРОЈ ПОМОЋНИКА СТАРЕШИНА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 59	/	9	29	16	5
100%	/	15%	49%	27%	9%

**РУКОВОДИОЦИ УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА–
ШЕФОВИ КАНЦЕЛАРИЈА СА ПОЛОЖАЈЕМ СЕКТОРА**

ШЕФОВИ КАНЦЕЛАРИЈА – МУШКАРЦИ И ЖЕНЕ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
5	1	4
100%	20%	80%

ШЕФОВИ КАНЦЕЛАРИЈА – МУШКАРЦИ И ЖЕНЕ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:4	/	1	1	2	1
100%	/	20%	20%	50%	10%

**РУКОВОДИОЦИ УНУТРАШЊИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА РАЗВРСТАНИ
ПО ПОЛУ – ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА**

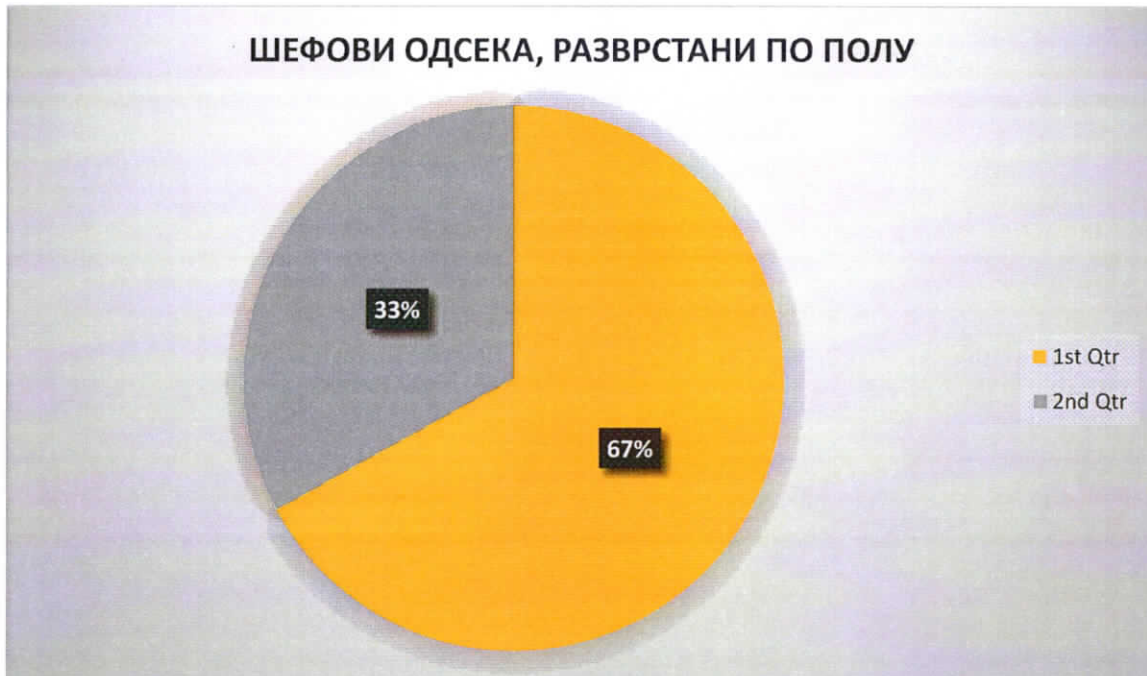
ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	М	Ж
19	4	15
100%	21%	79%

ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

ШЕФОВИ ОДЕЉЕЊА – МУШКАРЦИ И ЖЕНЕ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 19	/	1	8	7	3
100%	/	5%	42%	37%	16%

ШЕФОВИ ОДСЕКА

ШЕФОВИ ОДСЕКА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
79	26	53
100%	33%	67%



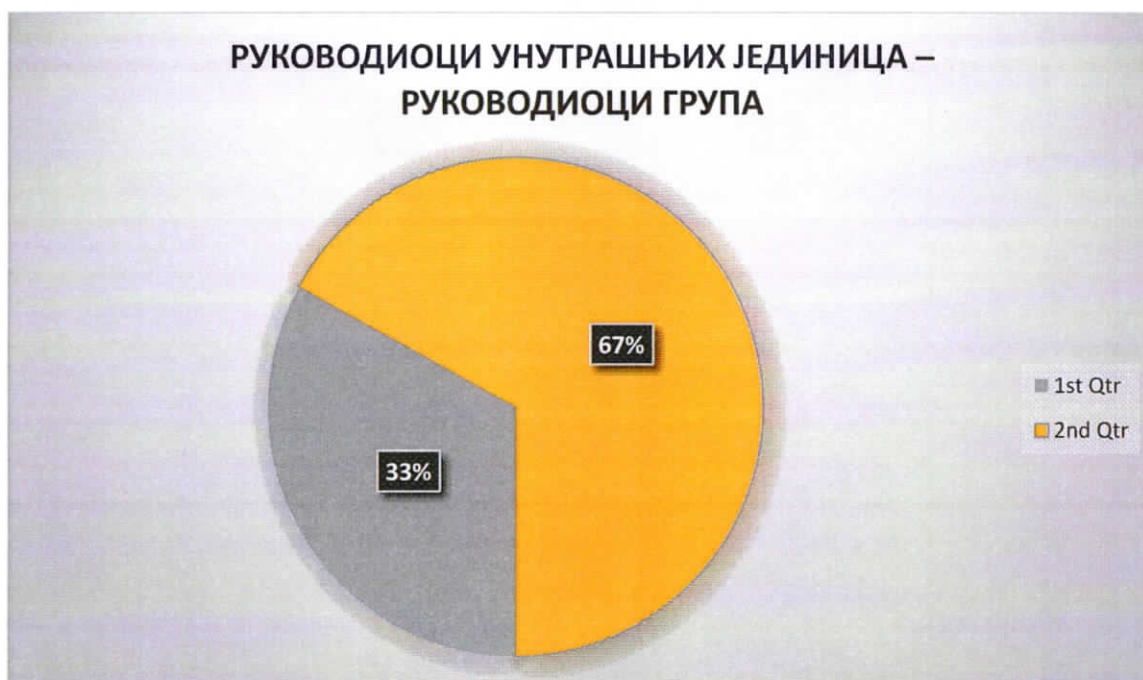
Обележено сиво – м
Обележено жуто – ж

ШЕФОВИ ОДСЕКА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

ШЕФОВИ ОДСЕКА – МУШКАРЦИ И ЖЕНЕ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	60 и више
Укупно: 79	/	15	31	21	12
100%	/	19%	39%	27%	15%

РУКОВОДИОЦИ ГРУПА

РУКОВОДИОЦИ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	Мушкарци	Жене
60	20	40
100%	33%	67%



Обележено сиво – м
Обележено жуто – ж

РУКОВОДИОЦИ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ

РУКОВОДИОЦИ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 60	1	9	24	20	6
100%	2%	15%	40%	33%	10%

1.2.2 ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН ГРАДА НОВОГ САДА

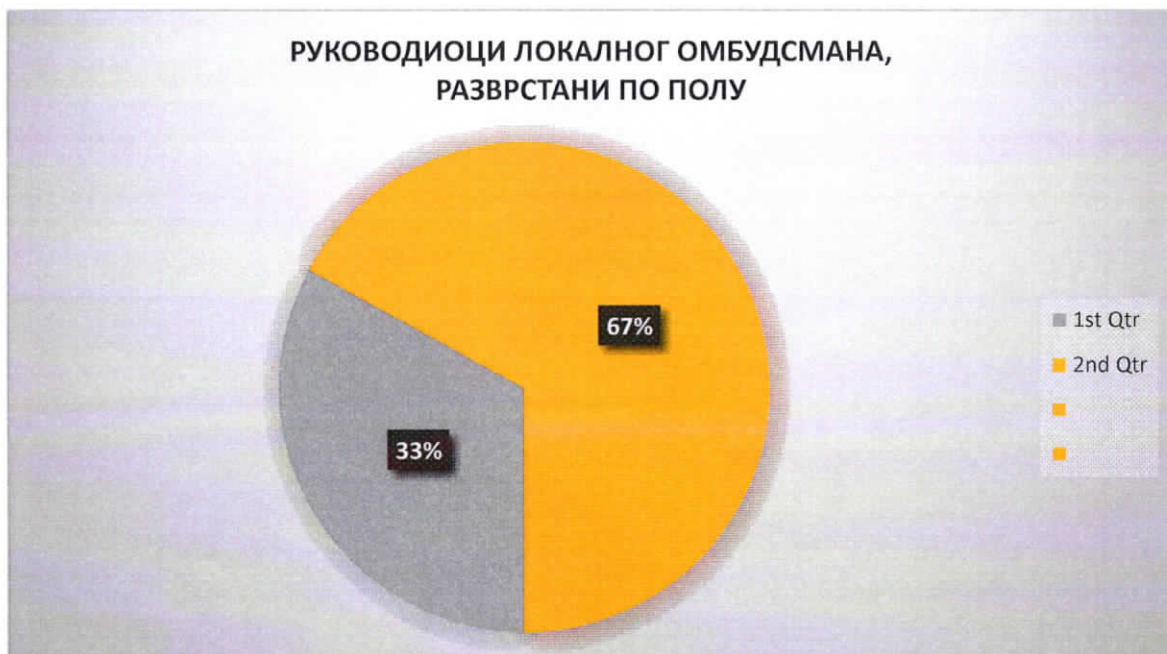
1.2.2 а) ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН И ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН И ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	мушкарци	жене
2	/	2
100%	/	100%

ЛОКАЛНИ ОМБУДСМАН И ЗАМЕНИК ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	60 и више
Укупно: 2	/	/	1	/	1
100%	/	/	50%	/	50%

1.2.2 б) УКУПАН БРОЈ РУКОВОДИЛАЦА У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
3	1	2
100%	33%	67%



РУКОВОДИОЦИ ЛОКАЛНОГ ОМБУДСМАНА – МУШКАРЦИ И ЖЕНЕ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	60 и више
Укупно: 3	/	/	2	/	1
100%	/	/	67%	/	33%

**1.2.2 в) ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ
ГРАДА НОВОГ САДА**

ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	жене	Мушкарци
2	1	1
100%	50%	50%



ЗАПОСЛЕНИ У ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Ред. број	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 2	/	/	2	/	/
	/	/	100%	/	/

**1.2.2.г) ПОДАЦИ О БРОЈУ И ПРОЦЕНТУ ЗАПРИМЉЕНИХ ПРИТУЖБИ
У 2024. ГОДИНИ, РАЗВРСТАНО ПО ПОЛУ**

БРОЈ И ПРОЦЕНАТ ПРИТУЖБИ ДОСТАВЉЕНИХ ЛОКАЛНОМ ОМБУДСМАНУ У 2024. ГОДИНИ, РАЗВРСТАНО ПО ПОЛУ			
Укупан број правних савета	мушкарци	жене	остало
369	170	183	16
100%	46%	50%	4%



Напомена:

У укупном броју од 369 обраћања која су достављена Локалном омбудсману у 2024. години, 16 притужби се води под „остало“ (правца лица, сопствена иницијатива, скупштине станара и сл), што чини 4%.

1.2.3. ПРАВОБРАНИЛАШТВО ГРАДА НОВОГ САДА

Одлуком о Правобранилаштву Града Новог Сада („Сл. лист Града Новог Сада“, бр. 63/2014 и 59/2018), уређује се надлежност, уређење и организација Правобранилаштва Новог Сада и друга питања.

Чланом 19. Одлуке прописано је да послове из надлежности Правобранилаштва обављају Градски Правобранилац и Заменици правобранилаца.

НАПОМЕНА: Након поднете оставке пре истека мандата, од стране претходног Градског правобраниоца, на дан 01.12.2024. године, Скупштина Града Новог Сада није поставила на функцију новог Градског правобраниоца

ФУНКЦИОНЕРИ - ЗАМЕНИЦИ ПРАВОБРАНИОЦА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

ЗАМЕНИЦИ ПРАВОБРАНИОЦА-ФУНКЦИОНЕРИ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	М	Ж
17	4	13
%	24%	76%

Напомена:

У Градском правобранилаштву Града Новог Сада именовано је 17 заменика Градског правобраниоца Града Новог Сада

ЗАМЕНИЦИ ПРАВОБРАНИОЦА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 17	-	1	5	9	2
100%	-	6%	29%	53%	12%

ЗАМЕНИЦИ ПРАВОБРАНИОЦА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 17	-	1	5	9	2
100%	-	6%	29%	53%	12%

**ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ
ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

У Правобранилаштву Града, поред градског правобраниоца и заменика градског правобраниоца, послове обављају правобранилачки помоћници, правобранилачки приправници и други запослени на административним, рачуноводственим, информационим и другим пословима значајним за рад Правобранилаштва Града.

Градско правобранилаштво има секретара који помаже Градском правобраниоцу у вршењу послова управе у Правобранилаштву Града.

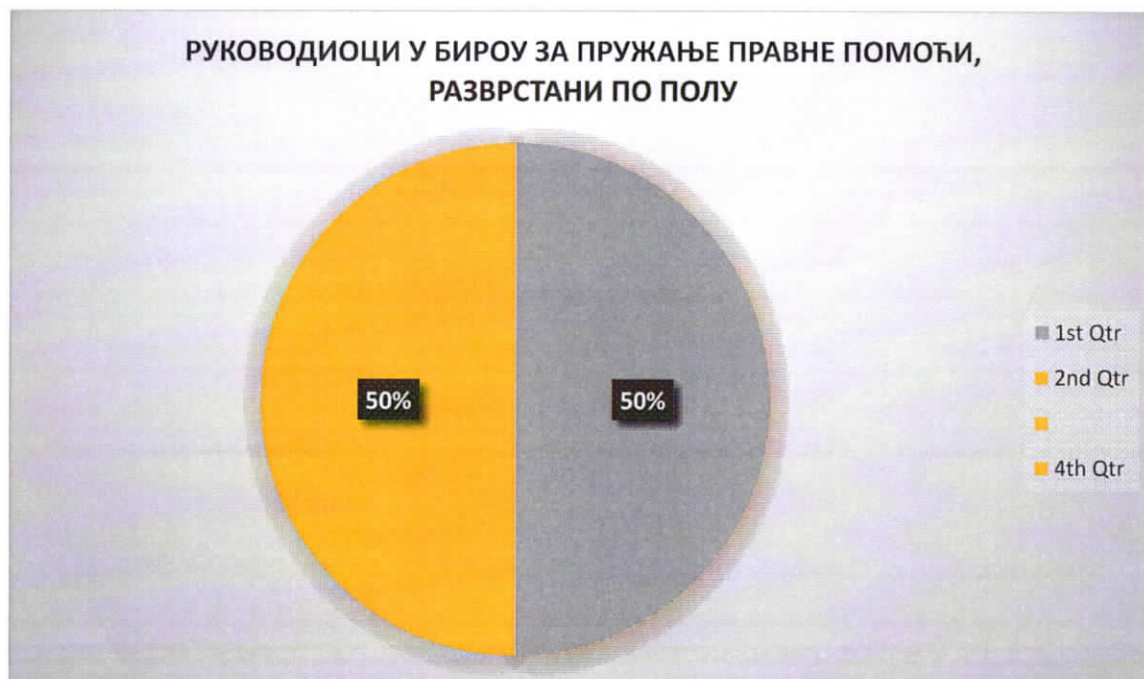
ПРАВОБРАНИЛАШТВО ГРАДА НОВОГ САДА – ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	жене
8	1	7
100%	12%	88%



ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 8	1	1	2	3	1
100%	12,5%	12,5%	25%	37,5%	12,5%

**1.2.4. БИРО ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ ГРАДА НОВОГ САДА,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ**

РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	Жене
2	1	1
100%	50%	50%



РУКОВОДИОЦИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно: 2	/	/	1	1	/
100%	/	/	50%	50%	/

**ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ,
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	М	Ж
2	0	2

ЗАПОСЛЕНИ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:	/	/	2	/	/
100%	/	/	100%	/	/

1.2.4 а) ПОДАЦИ О РАЗЛИЧИТИМ ВРСТАМА УСЛУГА (ПРАВНИ САВЕТИ) КОЈЕ СУ ДАТЕ У БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ У ТОКУ 2024. ГОДИНЕ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

УКУПАН БРОЈ ПРУЖЕНИХ ПРАВНИХ САВЕТА		
Укупан број правних савета:	мушкарци	жене
2123	744	1379
100%	35%	65%

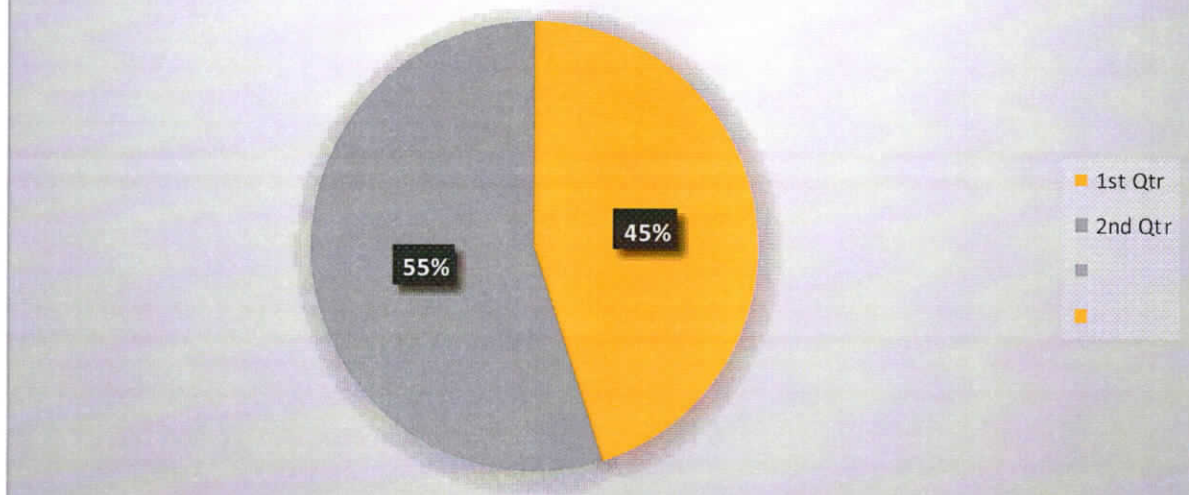
УКУПАН БРОЈ КОРИСНИКА КОЈИ СЕ ОБРАТИО БИРОУ ЗА ПРУЖАЊЕ ПРАВНЕ ПОМОЋИ		
Укупан број обраћања:	мушкарци	жене
39	16	23
100%	41%	59%

УКУПАН БРОЈ СASTАВЉЕНИХ ПОДНЕСАКА (ЗАХТЕВИ, ТУЖБЕ, ЖАЛБЕ, МОЛБЕ, ПРЕДСТАВНЕ И ДР)		
Укупан број састављених поднесака:	мушкарци	жене
632	188	444
100%	30%	70%

1.2.5 ЗАПОСЛЕНИ У ОРГАНИМА ГРАДА КОЈИ ИМАЈУ СТАТУС ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

ЗАПОСЛЕНИ У ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА КОЈИ ИМАЈУ СТАТУС ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно	мушкарци	Жене
22	12	10
100%	55%	45%

**ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ ИМАЈУ СТАТУС ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У
ГРАДСКИМ УПРАВАМА, ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И
СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**



1.2.6. ДИРЕКТОРИ ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА, УСТАНОВА И АГЕНЦИЈА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД (КОЈЕ ИМЕНУЈЕ СКУПШТИНА ГРАДА НОВОГ САДА), РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ И СТАРОСТИ

1.2.6 а) Полна и старосна структура директора у јавним и јавно комуналним предузећима чији је оснивач Град Нови Сад

Ред. бр.	ДИРЕКТОРИ ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА, ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ	пол
1.	ЈКП „Водовод и канализација“ Нови Сад	М
2.	ЈКП „Новосадска топлана“ Нови Сад	М
3.	ЈКП „Чистоћа“ Нови Сад	М
4.	ЈКП „Лисје“ Нови Сад	М
5.	ЈКП „Градско зеленило“ Нови Сад	М
6.	ЈКП „Тржница“ Нови Сад	М
7.	ЈГСП „Нови Сад“ Нови Сад	М
8.	ЈКП „Пут“ Нови Сад	М
9.	ЈКП за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“ Нови Сад	М
10.	ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад	М
11.	ЈКП „Информатика“ Нови Сад	Ж
12.	ЈКП „Зоохигијена и Ветерина Нови Сад“ Нови Сад	Ж
13.	ЈП „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад	М
14.	ЈП „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад, Нови Сад	М
15.	ЈКП „Регионални центар за управљање отпадом“ Нови Сад	М

Ред.број	Укупан број директора јавних и јавно комуналних предузећа, разврстани по полу	Мушкарци	Жене
Укупно:	15	13	2
%	100%	87%	13%

Директори у јавним и јавно комуналним предузећима чији је оснивач Град Нови Сад, разврстани по старости:

Директори у јавним и јавно комуналним предузећима чији је оснивач Град Нови Сад, разврстани по старости					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:	/	2	10	3	/
100%	%	13%	67%	20%	%

1.2.6. б) Полна и старосна структура директора у установама, агенцијама и фондацијама чији је оснивач Град Нови Сад

Ред. бр.	ДИРЕКТОРИ УСТАНОВА, АГЕНЦИЈА И ФОНДАЦИЈА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ	Пол
1.	Агенција за енергетику Града Новог Сада,	М
2.	Стамбена агенција Града Новог Сада,	М
3.	Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада, Нови Сад	М
4.	Музеј Града Града Новог Сада, Нови Сад	Ж
5.	Историјски архив Града Новог Сада, Нови Сад	М
6.	Стеријино позорје у Новом Саду,	М
7.	Новосадско позориште, Ujvideki Színház, Нови Сад,	М
8.	Позориште младих, Нови Сад	М
9.	Туристичка организација Града Новог Сада,	М
10.	Културни центар Новог Сада, Нови Сад	М
11.	Установа за израду таписерија „Атеље 61“, Петроварадин	М
12.	Установа за културу и образовање Културни центар „Младост“, Футог	Ж
13.	Установа за културу и образовање Културни центар „Кисач“, Кисач	М
14.	Културни центар „Руменка“, Руменка	Ж
15.	Новосадски дечији културни центар, Нови Сад	Ж
16.	Мађарски културни центар, „Петефи Шандор“, Нови Сад	М
17.	Центар за социјални рад Града Новог Сада,	Ж
18.	Предшколска установа „Радосно детињство“	Ж
19.	Градска библиотека Нови Сад	М
20.	Апотекарска установа Нови Сад	М
21.	Фондација „Нови Сад – Европска Престоница Културе“	М

Ред.број	Укупан број директора у установама, агенцијама и фондацији, разврстани по полу	Мушкарци	Жене
Укупно:	21	15	6
%	100%	71%	29%

Старосна структура директора у јавним и јавно комуналним предузећима, установама, агенцијама и фондацијама, разврстани по старости

Директори установа, агенција и фондација чији је оснивач Град Нови Сад, разврстани по старости					
Старост:	20-30	31-40	41-50	51-60	61 и више
Укупно:	/	2	9	9	1
100%	/	9%	43%	43%	5/

1.2.6. ц) НАДЗОРНИ ОДБОРИ У ЈАВНИМ И ЈАВНО КОМУНАЛНИМ ПРЕДУЗЕЋИМА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД (укупно 15)

1.2.6 а) Чланови и председници надзорних одбора у јавним и јавно комуналним предузећима

1. Јавно предузеће „Урбанизам“ Завод за урбанизам Нови Сад, Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

2. ЈКП „Информатика“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	/
%		100%	

**3. Јавно комунално предузеће за одржавање стамбених и пословних простора „Стан“
Нови Сад – Надзорни одбор**

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	
%		100%	/

4. Јавно градско саобраћајно предузеће „Нови Сад“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	/
%		100%	

5. Јавно комунално предузеће „Тржница“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	- председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	Игор Шкорић – члан	М	
Укупно: 3		2	1
100%		67 %	33 %

6. Јавно комунално предузеће „Водовод и канализација“ Нови Сад–Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– члан	М	
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

7. Јавно комунално предузеће „Новосадска топлана“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		1	2
100%		33%	67%

8. Јавно комунално предузеће „Чистоћа“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	/	/
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		2	
%		100%	/

9. Јавно комунално предузеће „Пут“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

10. Јавно комунално предузеће „Градско зеленило“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	/
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	/
%		100%	/

11. Јавно комунално предузеће „Лисје“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

12. Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	/
%		100%	0%

13. Јавно комунално предузеће „Зоохигијена и ветерина Нови Сад“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланица		Ж
3.	– чланица		Ж
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

14. Јавно предузеће „Спортски и пословни центар Војводина“ Нови Сад – Надзорни одбор

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан	М	
Укупно: 3		3	/
%		100%	0%

15. Јавно комунално предузеће „Регионални центар за управљање отпадом“ Нови Сад

Ред. бр.	ИМЕ И ПРЕЗИМЕ	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– члан	М	
3.	– члан		Ж
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У НАДЗОРНИМ ОДБОРИМА ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно чланова:	мушкарци	жене
44	31	13
100%	70%	30%

УКУПАН БРО ПРЕДСЕДНИКА У НАДЗОРНИМ ОДБОРИМА ЈАВНИХ И ЈАВНО КОМУНАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	мушкарци	жене
14	13	1
100%	92%	8%

Напомена:

Укупан број председника надзорних одбора је 14 јер ЈКП „Чистоћа“ Нови Сад, нема изабраног председника у надзорном одбору.

**1.2.6. д) НАДЗОРНИ И УПРАВНИ ОДБОРИ У УСТАНОВАМА, АГЕНЦИЈАМА И ФОНДАЦИЈАМА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД НОВИ САД
(укупно 21)**

Укупан број чланова и председника у надзорним и управним одборима, разврстани по полу

1. „Агенција за енергетику Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Агенција за енергетику Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		Ж
3.	– чланови	5 М	
Укупно: 7		6	1
%		86%	14%

2. „Стамбена агенција Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Стамбена агенција Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		3	2
%		60%	40%

3. „Туристичка организација Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Туристичка организација Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 4		1	3
%		25%	75%

3. а) „Туристичка организација Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Туристичка организација Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

4. „Центар за социјални рад Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Центар за социјални рад Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	/	
2.	– чланице		4 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 5		/	4
%		0%	100%

4. а) „Центар за социјални рад Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Центар за социјални рад Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

5. Предшколска установа „Радосно детињство“ – Управни одбор

Ред. бр.	Предшколска установа „Радосно детињство“	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		8 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 9		1	8
%		11%	89%

6. „Апотекарска установа Нови Сад“ – Управни одбор

Ред. бр.	Апотекарска установа Нови Сад	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 2		1	1
%		50%	50%

6.а) „Апотекарска установа Нови Сад“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Апотекарска установа Нови Сад	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– члан	М	
3.	– чланови		
Укупно: 2		1	1
%		50%	50%

7. Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

7.а) „Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

8. „Музеј Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Музеј Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	3 М	
Укупно: 5		3	2
%		60%	40%

8.а) „Музеј Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Музеј Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

9 „Историјски архив Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Историјски архив Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

9.а) „Историјски архив Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Историјски архив Града Новог Сада	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

10 „Градска библиотека Града Новог Сада“ – Управни одбор

Ред. бр.	Градска библиотека Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

10.а) „Градска библиотека Града Новог Сада“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Градска библиотека Града Новог Сада	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

11. Позориште младих Нови Сад“ – Управни одбор

Ред. бр.	Позориште младих Нови Сад	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

11.а) „Позориште младих Нови Сад“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Позориште младих Нови Сад	Пол	
1.	– председник		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

12. „Стеријино позорје Нови Сад“ – Управни одбор

Ред. бр.	Стеријино позорје Нови Сад	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

12..а) „Стеријино позорје Нови Сад“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Стеријино позорје Нови Сад	Пол	
1.	– председник	/	/
2.	– чланице		
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 2		2	/
%		100%	/

13. „Новосадско позориште - Újvidéki színház “ – Управни одбор

Ред. бр.	Новосадско позориште - Újvidéki színház	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

13.а) „Новосадско позориште - Újvidéki színház“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Новосадско позориште - Újvidéki színház	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

14. „Културни центар Нови Сад“ – Управни одбор

Ред. бр.	Културни центар Нови Сад	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

14.а) „Културни центар Нови Сад“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Културни центар Нови Сад	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

15. Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин – Управни одбор

Ред. бр.	Установа за израду теписерија „Атеље 61“	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

15.а) Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин – Надзорни одбор

Ред. бр.	Установа за израду теписерија „Атеље 61“	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

16. Културни центар „Младост“, Футог – Управни одбор

Ред. бр.	Културни центар „Младост“ Футог	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

16.а) Културни центар „Младост“ Футог – Надзорни одбор

Ред. бр.	Културни центар „Младост“ Футог	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

17. Културни центар „Кисач“ Кисач – Управни одбор

Ред. бр.	Културни центар „Кисач“ Кисач	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

17.а) Културни центар „Кисач“ Кисач – Надзорни одбор

Ред. бр.	Културни центар „Кисач“ Кисач	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		2	1
%		67%	33%

18. Културни центар „Руменка“ Руменка – Управни одбор

Ред. бр.	Културни центар „Руменка“ Руменка	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

18.а) Културни центар „Руменка“ Руменка – Надзорни одбор

Ред. бр.	Културни центар „Руменка“ Руменка	Пол	
1.	– председницаш		Ж
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	0 М	
Укупно: 2		0	2
%		0%	100%

19. Новосадски дечји културни центар – Управни одбор

Ред. бр.	Новосадски дечји културни центар	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		3 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 5		2	3
%		40%	60%

19.а) Новосадски дечји културни центар – Надзорни одбор

Ред. бр.	Новосадски дечји културни центар	Пол	
1.	– председница		Ж
2.	– чланице		1 Ж
3.	– чланови	1 М	
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

20. Мађарски културни центар „Петефи Шандор“ – Управни одбор

Ред. бр.	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови	2 М	
Укупно: 5		3	2
%		60%	40%

20.а) Мађарски културни центар „Петефи Шандор“ – Надзорни одбор

Ред. бр.	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		2 Ж
3.	– чланови		
Укупно: 3		1	2
%		33%	67%

21. Фонд за унапређење вокалне уметности младих "Меланије Бугариновић и ћерке Мирјане Калиновић-Калин" у Новом Саду – Управни одбор

Ред. бр.	Фонд за унапређење вокалне уметности младих "Меланије Бугариновић и ћерке Мирјане Калиновић-Калин"	Пол	
1.	– председник	М	
2.	– чланице		8 Ж
3.	– чланови	6 М	
Укупно: 15		7	8
%		47%	53%

Укупан број чланова у надзорним одборима у установама, агенцијама и фондацијама, разврстани по полу

Ред. број	Назив	Мушкарци	Жене
1.	„Туристичка организација Града Новог Сада“	1	2
2.	„Центар за социјални рад Града Новог Сада“	2	1
3.	„Апотекарска установа Нови Сад“	1	1
4.	„Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“	2	1
5.	„Музеј Града Новог Сада“	1	2
6.	„Историјски архив Града Новог Сада“	1	2
7.	„Градска библиотека Града Новог Сада“	1	2
8.	Позориште младих Нови Сад“	1	2
9.	„Стеријино позорје Нови Сад“	2	/
10.	„Новосадско позориште - Újvidéki színház“	2	1
11.	„Културни центар Нови Сад“	1	2
12.	Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин	1	2
13.	Културни центар „Младост“, Футог	1	2
14.	Културни центар „Кисач“ Кисач	2	1
15.	Културни центар „Руменка“ Руменка	/	3
16.	Новосадски дечји културни центар	1	2
17.	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	1	2
Укупно чланова: 49 (100%)		21 (43%)	28 (57%)

УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА У НАДЗОРНИМ ОДБОРИМА У УСТАНОВАМА, АГЕНЦИЈАМА И ФОНДАЦИЈАМА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно:	мушкарци	жене
16	7	9
100%	44%	56%

Напомена: “Стеријино позорје Нови Сад“ није именовало председника у надзорном одбору

1.2.6. б) УПРАВНИ ОДБОРИ У УСТАНОВАМА, АГЕНЦИЈАМА И ФОНДАЦИЈАМА

Укупан број чланова управних одбора разврстани по полу

Ред. број	Назив	Мушкарци	Жене
1.	„Агенција за енергетику Града Новог Сада“	6	1
2.	„Стамбена агенција Града Новог Сада“	3	2
3.	„Туристичка организација Града Новог Сада“	1	2
4.	„Центар за социјални рад Града Новог Сада“	/	/
5.	Предшколска установа „Радосно детињство“ Нови Саад	1	8
6.	„Апотекарска установа Нови Сад“	1	1
7.	„Завод за заштиту споменика културе Града Новог Сада“	2	3
8.	„Музеј Града Новог Сада“	2	3
9.	„Историјски архив Града Новог Сада“	2	3
10.	„Градска библиотека Града Новог Сада“	2	3
11.	Позориште младих Нови Сад“	2	3
12.	„Стеријино позорје Нови Сад“	2	3
13.	„Новосадско позориште - Újvidéki színház “	2	3
14.	„Културни центар Нови Сад“	2	3
15.	Установа за израду теписерија „Атеље 61“, Петроварадин	2	3
16.	Културни центар „Младост“, Футог	2	3
17.	Културни центар „Кисач“ Кисач	2	3
18.	Културни центар „Руменка“ Руменка	2	3
19.	Новосадски дечји културни центар	2	3
20.	Мађарски културни центар „Петефи Шандор“	3	2
21.	Фонд за унапређење вокалне уметности младих "Меланије Бугариновић и ћерке Мирјане Калиновић-Калин" у Новом Саду	6	9
Укупно чланова: 111 (100%)		47 (42%)	64 (58)

Напомена:

Центар за социјални рад Града Новог Сада, према достављеним подацима, није именовано управни одбор.

УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА У УПРАВНИМ ОДБОРИМА У УСТАНОВАМА, АГЕНЦИЈАМА И ФОНДАЦИЈАМА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупан број:	мушкарци	жене
20	14	6
100%	70%	30%

Напомена:

Укупан број председника у управним одборима установа, агенцијама и фондација, чији је оснивач Град Нови Сад је 20 јер према достављеним подацима, Центар за социјални рад Града Новог Сада није именовано председника у управном одбору.

**1.2.7 МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА НОВОГ САДА
(47 МЗ)**

1.2.7 а) Чланови Савета месних заједница, разврстани по полу

1. САВЕТ МЗ „ЖИТНИ ТРГ“

Председник/ца: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ЖИТНИ ТРГ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
13	8	5
100 %	62%	38%

2. САВЕТ МЗ „СТАРИ ГРАД“

Председник/ца: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „СТАРИ ГРАД“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	4	5
100 %	44%	56%

3. САВЕТ МЗ „ПРВА ВОЈВОЂАНСКА БРИГАДА“

Председник/ца: Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ПРВА ВОЈВОЂАНСКА БРИГАДА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	5	4
100 %	56%	44%

4. САВЕТ МЗ „СОЃА МАРИНКОВИЋ“

Председник/ца: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „СОЃА МАРИНКОВИЋ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
7	6	1
100%	86%	14%

5. САВЕТ МЗ „ЛИМАН“

Председник/ца: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ЛИМАН“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	7	4
100 %	67%	36%

6. САВЕТ МЗ „БОШКО БУХА“

Председник/ца: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „БОШКО БУХА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	3	8
100 %	27%	73%

7.САВЕТ МЗ „ ЛИМАН III “

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ЛИМАН III“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	3	8
100%	27%	73%

8.САВЕТ МЗ „ ОСТРВО“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ОСТРВО“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	7	2
100 %	78%	22%

9.САВЕТ МЗ „ ИВО АНДРИЋ “

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ИВО АНДРИЋ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	5	4
100 %	56%	44%

10.САВЕТ МЗ „ ВЕРА ПАВЛОВИЋ “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ВЕРА ПАВЛОВИЋ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
7	5	2
100 %	71%	29%

11.САВЕТ МЗ „7. ЈУЛ “

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „7. ЈУЛ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	5	6
100 %	45%	55%

12.САВЕТ МЗ „ ЈУЖНИ ТЕЛЕП “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ЈУЖНИ ТЕЛЕП“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	5	4
100 %	56%	44%

13.САВЕТ МЗ „ БРАТСТВО ТЕЛЕП “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „БРАТСТВО ТЕЛЕП“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	7	2
100 %	78%	22%

14.САВЕТ МЗ „ НИКОЛА ТЕСЛА- ТЕЛЕП “

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „НИКОЛА ТЕСЛА- ТЕЛЕП“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	7	4
100%	64%	36%

15.САВЕТ МЗ „ ГАВРИЛО ПРИНЦИП “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ГАВРИЛО ПРИНЦИП“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	5	4
100 %	56%	44%

16.САВЕТ МЗ „ БИСТРИЦА“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „БИСТРИЦА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	6	3
100 %	67%	33%

17.САВЕТ МЗ „АДИЦЕ “

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „АДИЦЕ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	5	6
100%	45%	55%

18.САВЕТ МЗ „ ЈУГОВИЋЕВО “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ЈУГОВИЋЕВО“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	4	5
100 %	44%	56%

19.САВЕТ МЗ „ РАДНИЧКИ “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „РАДНИЧКИ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	5	4
100 %	56%	44%

20.САВЕТ МЗ „ ДЕТЕЛИНАРА “

Председник/цаМЗ: М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ДЕТЕЛИНАРА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	3	8
100%	27%	73%

21. САВЕТ МЗ „ НАРОДНИ ХЕРОЈИ “

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „НАРОДНИ ХЕРОЈИ“		
РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	5	6
100 %	45%	55%

22. САВЕТ МЗ „ ОМЛАДИНСКИ ПОКРЕТ “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ОМЛАДИНСКИ ПОКРЕТ “		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	8	1
100%	89%	11%

23. САВЕТ МЗ „ САВА КОВАЧЕВИЋ “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „САВА КОВАЧЕВИЋ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	8	3
100%	73%	27%

24. САВЕТ МЗ „ ДУНАВ “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ДУНАВ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	5	6
100%	45%	55%

25. САВЕТ МЗ „ ПОДБАРА “

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ПОДБАРА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
7	3	4
100 %	43%	57%

26. САВЕТ МЗ „СЛАНА БАРА „

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „СЛАНА БАРА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	9	2
100 %	82%	18%

27. САВЕТ МЗ „ КЛИСА“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „КЛИСА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
13	9	4
100 %	69%	31%

28. САВЕТ МЗ „ВИДОВДАНСКО НАСЕЉЕ“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ВИДОВДАНСКО НАСЕЉЕ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
13	8	5
100%	62%	38%

29. САВЕТ МЗ „САЛАЈКА“

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „САЛАЈКА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	3	6
100%	33%	67%

30. САВЕТ МЗ „ШАНГАЈ“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ШАНГАЈ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
7	6	1
100%	86%	14%

31. САВЕТ МЗ „САЈЛОВО“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „САЈЛОВО“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
7	5	2
100%	71%	29%

32. САВЕТ МЗ „ПЕТРОВАРАДИН“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ПЕТРОВАРАДИН“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
15	10	5
100 %	67%	32%

33. САВЕТ МЗ „СРЕМСКА КАМЕНИЦА“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „СРЕМСКА КАМЕНИЦА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	7	4
100 %	64%	36%

34. САВЕТ МЗ „БУКОВАЦ“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „БУКОВАЦ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	6	5
100%	55%	45%

35. САВЕТ МЗ „ЛЕДИНЦИ“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ЛЕДИНЦИ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	7	2
100 %	78%	22%

36. САВЕТ МЗ „СТАРИ ЛЕДИНЦИ“

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „СТАРИ ЛЕДИНЦИ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
7	4	3
100 %	57%	43%

37. САВЕТ МЗ „КАЋ“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „КАЋ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
15	10	5
100%	67%	33%

38. САВЕТ МЗ „БУДИСАВА“

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „БУДИСАВА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	6	5
100 %	55%	45%

39. САВЕТ МЗ „КОВИЉ“

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „КОВИЉ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
15	7	8
100%	47%	58%

40. САВЕТ МЗ „РУМЕНКА“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „РУМЕНКА“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	8	3
100%	73%	27%

41. САВЕТ МЗ „КИСАЋ“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „КИСАЋ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	8	3
100%	73%	27%

42. САВЕТ МЗ „СТЕПАНОВИЋЕВО“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „СТЕПАНОВИЋЕВО“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	4	5
100 %	44%	56%

43. САВЕТ МЗ „ВЕТЕРНИК“

Председник/ца Ж

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ВЕТЕРНИК“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
15	10	5
100%	67%	33%

44. САВЕТ МЗ „ФУТОГ“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ФУТОГ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
15	11	4
100%	73%	27%

45. САВЕТ МЗ „БЕГЕЧ“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „БЕГЕЧ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
9	5	4
100%	56%	44%

46. САВЕТ МЗ „ЧЕНЕЈ“

Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ЧЕНЕЈ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
11	8	3
100 %	73%	27%

47. САВЕТ МЗ „ПЕЈИЋЕВИ САЛАШИ-НЕМАНОВЦИ“

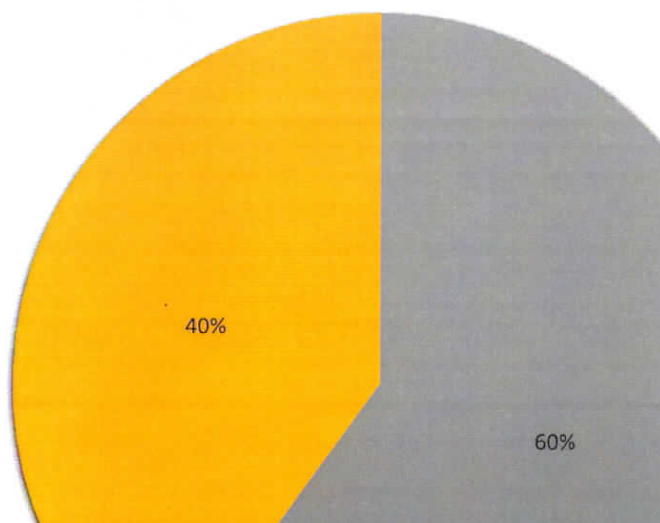
Председник/ца М

ЧЛАНОВИ САВЕТА МЗ „ПЕЈИЋЕВИ САЛАШИ-НЕМАНОВЦИ“		
Укупно:	Мушкарци	Жене
7	6	1
100%	86%	14%

**УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА САВЕТА МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА,
РАЗВРСТАНИ ОП ПОЛУ**

Укупан број чланова Савета МЗ	Мушкарци	Жене
47 (485)	291	194
100%	60%	40%

**УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА САВЕТА МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА †
НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ОП ПОЛУ**



1.2.7 б) Председници Савета месних заједница разврстани по полу

УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА МЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА		
Укупно:	Мушкарци	Жене
47	33	14
100%	70%	30%

ПРЕДСЕДНИЦИ/ЦЕ МЕСНИХ ЗАЈЕ



1.2.8 РАДНА ТЕЛА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА

1.2.8 а) Радна тела Скупштине Града Новог Сада образована Пословником Скупштине Града Новог Сада, разврстани по полу

1. Савет за буџет и финансије

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	1	10
100%	9%	91%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

2. Савет за комуналне делатности

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	10	1
100%	91%	9%

Председник/ца Савета: М

Заменик/ца председника/це Савета: М

3. Савет за урбанизам, пословни простор и стамбену подршку

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	8	3
100%	73%	27%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: М

4. Савет за заштиту животне средине

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	6	5
100%	55%	45%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: М

5. Савет за здравствену заштиту, социјалну заштиту и бригу о деци и породици

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	3	8
100%	27 %	73%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

6. Савет за културу и информисање

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	5	6
100%	45%	55%

Председник/ца Савета: М

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

7. Савет за образовање

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	5	6
100%	45%	55%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

8. Савет за статутарна питања и локалну самоуправу

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	9	2
100%	82%	18%

Председник/ца Савета: М

Заменик/ца председника/це Савета: М

9. Савет за јавни ред и мир и безбедност

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	8	3
100%	73%	27%

Председник/ца Савета: М

Заменик/ца председника/це Савета: М

10. Савет за спорт и омладину

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	7	4
100%	64%	36%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

11. Савет за праћење примене Етичког кодекса

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	7	4
100%	64%	36%

Председник/ца Савета: М

Заменик/ца председника/це Савета: М

12. Савет за особе са инвалидитетом

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	3	8
100%	27%	73%

Председник/ца Савета: Ж

Заменик/ца председника/це Савета: Ж

13. Савет за економски развој Града

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
11	7	4
100%	64%	36%

Председник/ца Савета: М

Заменик/ца председника/це Савета: М

14. Комисија за прописе

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	5	4
100%	56%	44%

Председник/ца Комисије: Ж

Заменик/ца председника/це Комисије: М

15. Комисија за кадровска, административна и мандатно-имунитетна питања

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
15	8	7
100%	53%	47%

Председник/ца Комисије: Ж

Заменик/ца председника/це Комисије: Ж

16. Комисија за обележавање празника и доделу признања Града

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	7	2
100%	78%	22%

Председник/ца Комисије: Ж

Заменик/ца председника/це Комисије: М

17. Комисија за међуградску сарадњу у земљи и иностранству

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	4	5
100%	44%	56%

Председник/ца Комисије: Ж

Заменик/ца председника/це Комисије: Ж

18. Комисија за називе делова насељених места

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	3	6
100%	33%	67%

Председник/ца Комисије: М

Заменик/ца председника/це Комисије: М

19. Комисија за представке и предлоге

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	4	5
100%	44%	56%

Председник/ца Комисије: Ж

Заменик/ца председника/це Комисије: М

20. Комисија за односе са верским заједницама

Председник, заменик председника и чланови Комисије за односе са верским заједницама Скупштине Града Новог Сада нису изабрани.

21. Комисија за родну равноправност

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
9	2	7
100%	22%	78%

Председник/ца Комисије: Ж

Заменик/ца председника/це Комисије: М

Укупан број чланова у радним телима Скупштине Града Новог Сада

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
208	112	96
100%	54%	46%

1.2.8 б) Укупан број председника у Радним телима Скупштине Града Новог Сада,

УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
20	7	13
100%	35%	65%

1.2.8. б) Радна тела образована на основу посебних прописа

1. Савет за међунационалне односе

Укупан број чланова Савета	Мушкарци	Жене
10	3	7
100%	30%	70%

Председник/ца Савета: Ж

2. Међусекторско радно тело за подршку подстицајном родитељству и развоју деце на територији Града Новог Сада

Укупан број чланова Радног тела	Мушкарци	Жене
9	2	7
100%	22%	78%

Председник/ца Радног тела: М

3. Комисија за планове

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
7	6	1
100%	86%	14%

Председник/ца Комисије: М

4. Комисија за израду годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Града Новог Сада (стручне и административне послове обавља Градска управа за привреду)

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
17	13	4
100%	76%	24%

Председник/ца Комисије: М

5. Комисија за решавање притужби на рад Комуналне милиције стручне и административне послове обавља Градска управа за инспекцијске послове

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
5	4	1
100%	80%	20%

Председник/ца Комисије: М

6. Комисија за спровођење комасације на територији катастарских општина у Граду Новом Саду

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
16	14	2
100%	87%	13%

Председник/ца Комисије: М

7. Координационо тело за борбу против насиља у основним и средњим школама на територији Града Новог Сада

Укупан број чланова Координационог тела	Мушкарци	Жене
11	6	5
100%	55%	45%

Председник/ца Координационог тела: Ж

8. Радна група „Зелена столица“

Укупан број чланова Радне групе	Мушкарци	Жене
4	3	1
100%	75%	25%

Председник/ца Радне групе: М

9. Комисија за спровођење конкурса за избор директора

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
5	5	0
100%	100%	0%

Председник/ца Комисије: М

10. Комисије за поступак враћања земљишта

Укупан број чланова Комисије	Мушкарци	Жене
10	5	5
100%	50%	50%

Председник/ца Комисије: Ж

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА ОБРАЗОВАНИХ НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ПРОПИСА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно:	Мушкарци	Жене
94	61	33
100%	65%	35%

УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА ОБРАЗОВАНИХ НА ОСНОВУ ПОСЕБНИХ ПРОПИСА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно:	Мушкарци	Жене
10	7	3
100%	70%	30%

1.2.8 в) Укупан број председника у Радним телима Скупштине Града Новог Сада (Радна тела образована Пословником Скупштине Града Новог Сада и Радна тела образована на основу посебних прописа)

УКУПАН БРОЈ ПРЕДСЕДНИКА У РАДНИМ ТЕЛИМА СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ

Укупно:	Мушкарци	Жене
30	14	16
100%	47%	53%

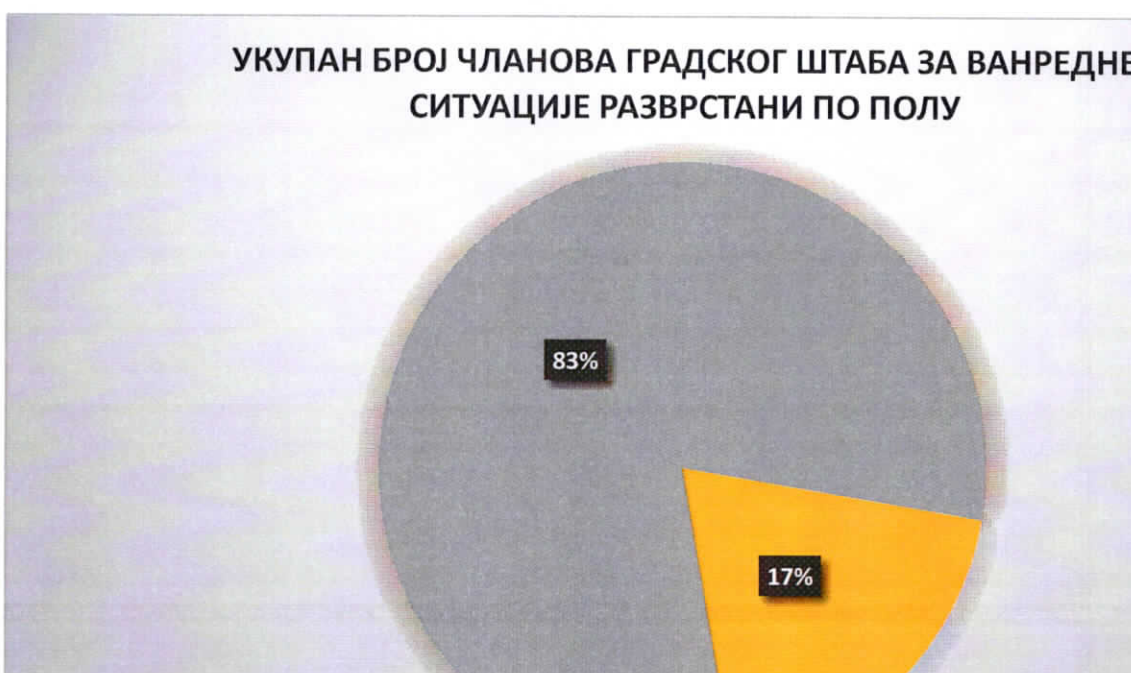
НАПОМЕНА:

Укупан број руководилаца у Радним телима је 30 јер Комисија за односе са верким заједницама Скупштине Града Новог Сада није образована ни у 2024. години.

1.2.9 ГРАДСКИ ШТАБ ЗА ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ ГРАДА НОВОГ САДА

1.2.9 а) Укупан број чланова Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада, разврстан по полу

Ред.број	Укупан број чланова Градског штаба за ванредне ситуације	Мушкарци	Жене
1.	41	34	7
	100%	83%	17%



Обележено сиво – м
Обележено жуто – ж

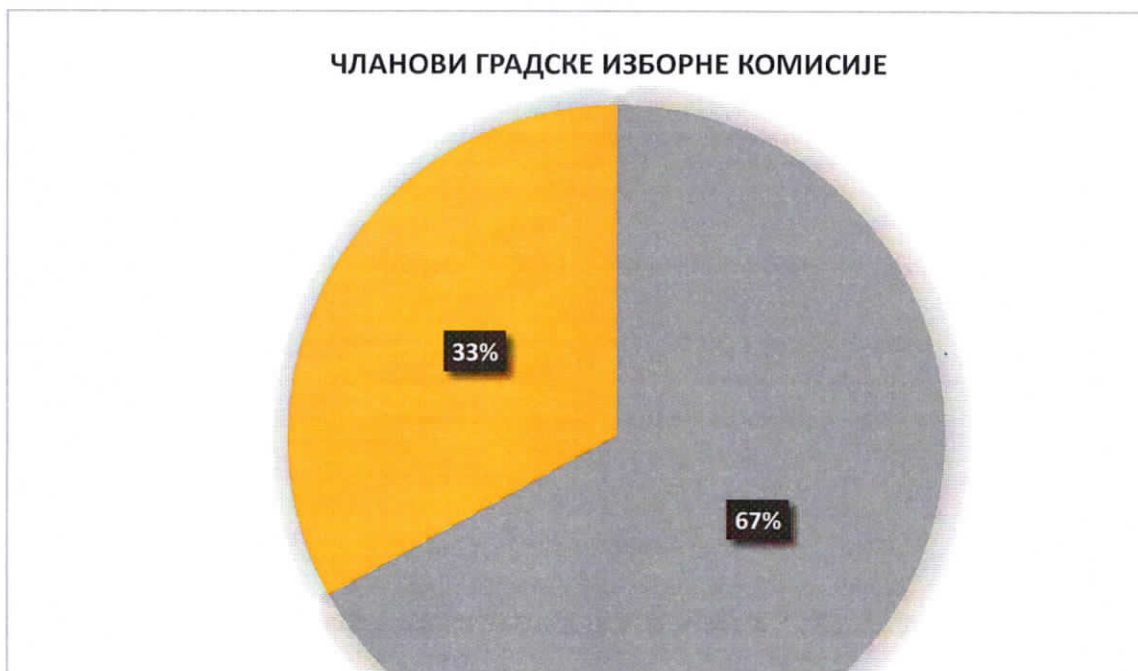
1.2.9 б) Руководиоци Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада, разврстани по полу

Ред. број	Руководиоци Градског штаба за ванредне ситуације Града Новог Сада	М	Ж
1.	Командант Градског штаба за ванредне ситуације	1	/
2.	Заменик команданта Градског штаба за ванредне ситуације	1	/
3.	Начелник Градског штаба за ванредне ситуације	1	/
Укупно: 3		3	/
%		100%	/

1.2.10 ГРАДСКА ИЗБОРНА КОМИСИЈА ГРАДА НОВОГ САДА

1.2.10 а) Укупан број чланова и заменика чланова Градске изборне комисије, разврстани по полу

Ред.број	Укупан број чланова и заменика чланова Градске изборне комисије Града Новог Сада	Мушкарци	Жене
Укупно:	24	16	8
%	100%	67%	33%



Обележено сиво – м
Обележено жуто – ж

1.2.10 б) РУКОВОДИОЦИ У ГРАДСКОЈ ИЗБОРНОЈ КОМИСИЈИ

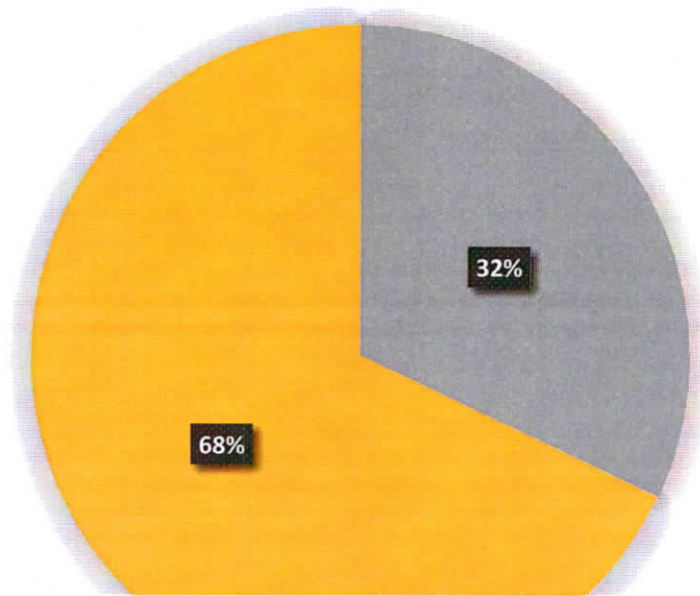
Ред.број	Укупан број руководиоца Градске изборне комисије	Мушкарци	Жене
Укупно:	3	3	/
%	100%	100%	/

ЈАВНИ КОНКУРСИ

1.2.11 Запослени који су засновали радни однос по спроведеним Јавним конкурсима у 2024. години

ЗАПОСЛЕНИ ПУТЕМ ЈАВНИХ КОНКУРСА У ГРАДСКИМ УПРАВАМА , ПОСЕБНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупно:	Мушкарци	Жене
28	9	19
100%	32%	68%

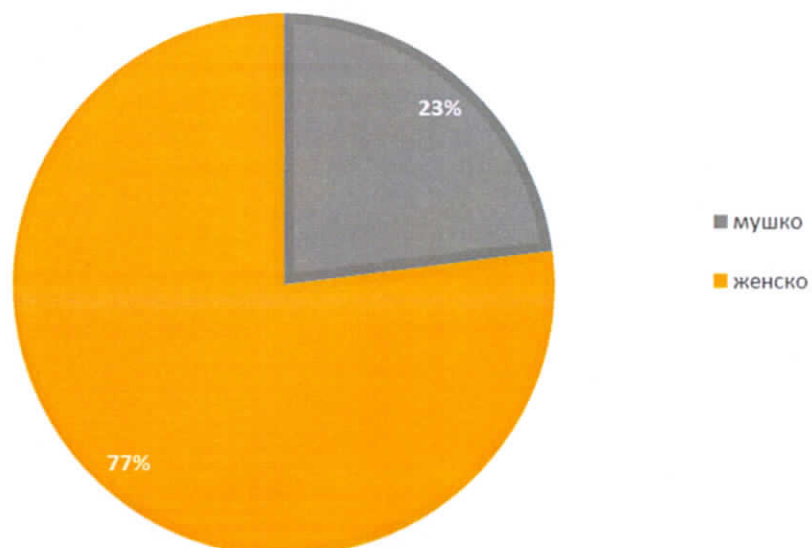
ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ПУТЕМ ЈАВНИХ КОНКУРСА



1.2.12 СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ - УКУПАН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ УПУЋЕНИХ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ИЛИ ОБУКУ

Ред.број	Укупан број лица која су ангажована у програм стручне праксе у току 1024. године	Мушкарци	Жене
Укупно:	31	7	24
%	100%	23%	77%

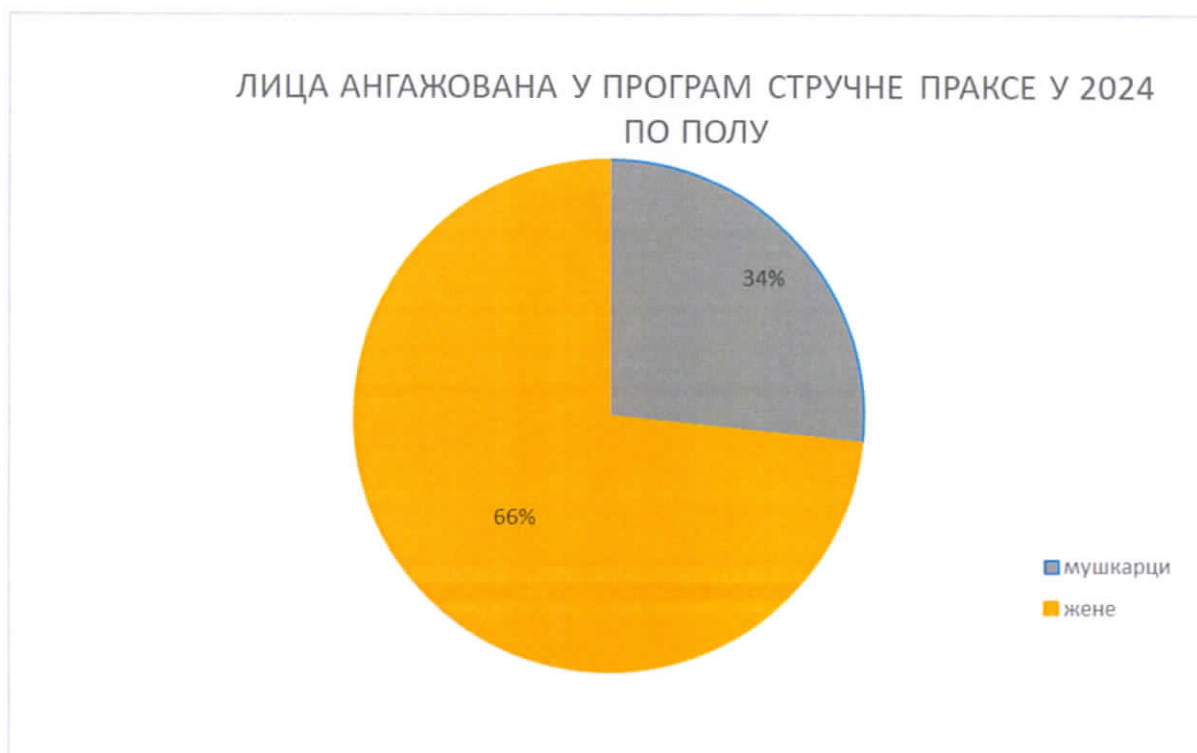
ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ СУ УПУЋЕНИ НА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У 2024 ГОДИНИ



1.2.13 СТРУЧНА ПРАКСА У ОРГАНИМА ГРАДА НОВОГ САДА

Укупан број лица која су ангажована у програм стручне праксе у органима Града Новог Сада у току 2024. године

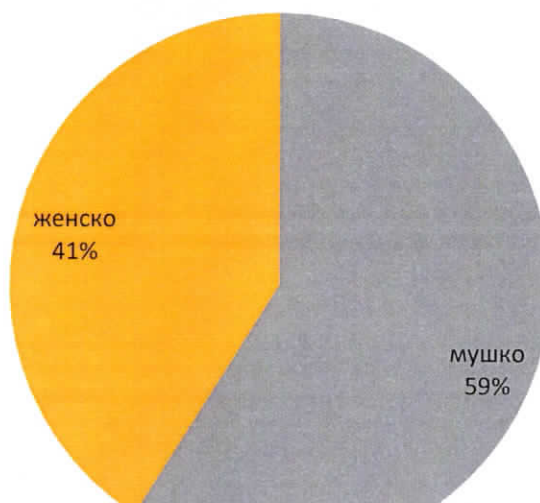
Ред.број	Укупан број лица која су ангажована у програм стручне праксе	Мушкарци	Жене
Укупно:	70	24	46
%	100%	34%	66%



1.2.14 ОДБОРНИЦИ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА ДЕЦЕМБАР 2024. ГОДИНЕ

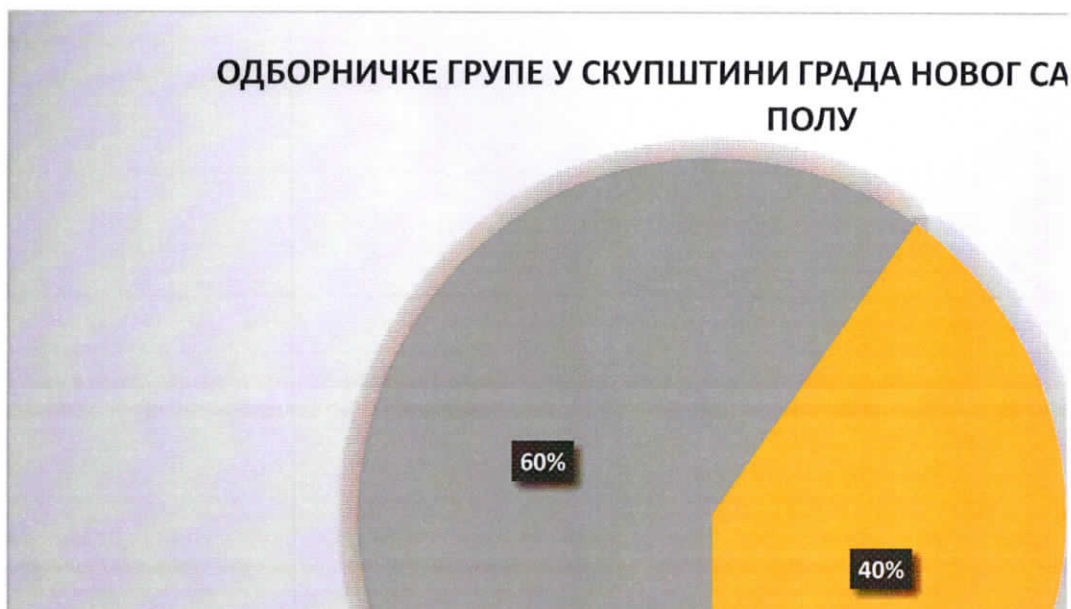
ОДБОРНИЦИ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ		
Укупан број одборника/ца:	мушко	женско
77	45	32
100%	59%	41%

**ОДБОРНИЦЕ И ОДБОРНИЦИ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА I
ПОЛУ**



1.2.14 a) ОДБОРНИЧКЕ ГРУПЕ У СКУПШТИНИ ГРАДА НОВОГ САДА

УКУПАН БРОЈ ЧЛАНОВА У ОДБОРНИЧКИМ ГРУПАМА, РАЗВРСТАНЕ ПО ПОЛУ				
Ред. број	Назив одборничке групе	Укупан број	Пол	
			Ж	М
1.	„Александар Вучић –Нови Сад сутра“	35	18	17
2.	„Крени Промени Нови Сад“	8	3	5
3.	„Социјалистичка партија “Србије- Јединствена Србија“	5	3	2
4.	„Нада за Нови Сад- Нови ДСС- ПОКС“	4	1	3
5.	„Србија Центар- Браво Нови Сад“	4	1	3
6.	„Народни покрет Србије- Еколошки устанак“	4	1	3
7.	„Демокатска странка покрет слободних грађана и Зелено Леви Фронт“	4	/	4
8.	„Странка слободе и правде и покрет за преокрет“	2	1	1
9.	„Војвођанских Мађара-др Балинт Пастор“	3		3
10.	„Др Војислав Шешел- Српска Радикална Странка“	3	1	2
11.	„Група грађана Хероји – Миша Бачулов“	4	2	2
12.	„Остали одборници	1	1	
Укупно:		77	31	46
%:		100%	40%	60%

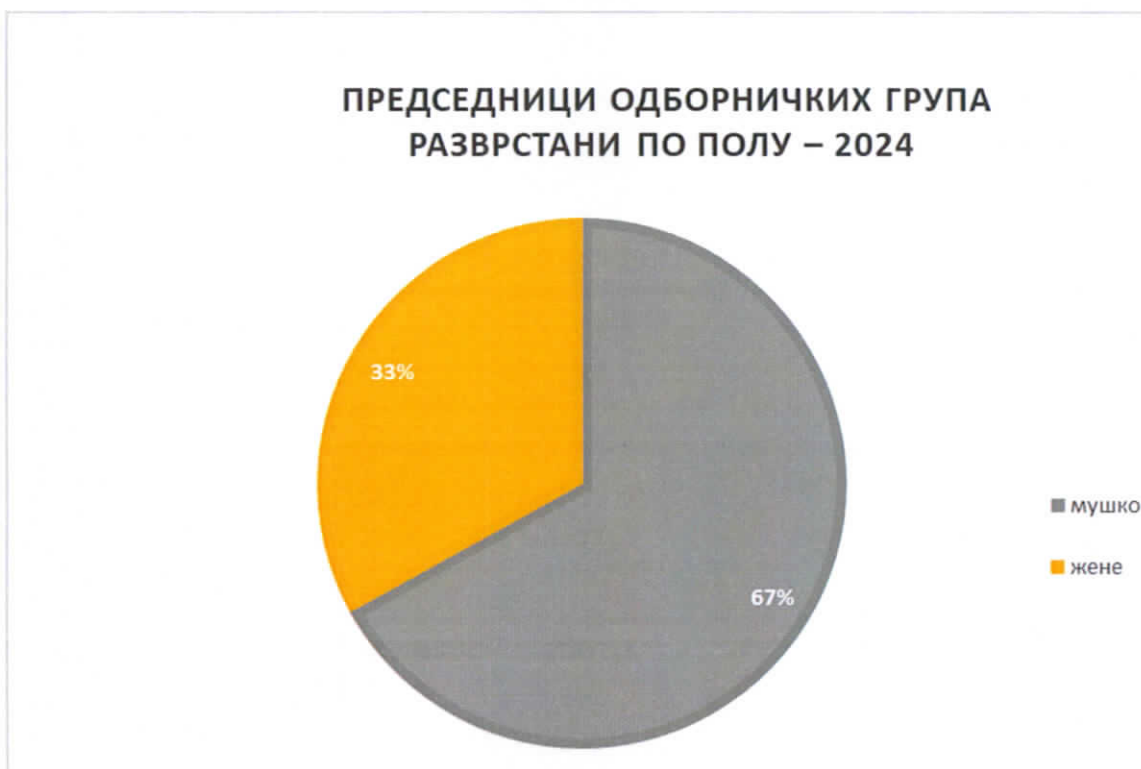


**1.2.14 б) ОДБОРНИЧКЕ ГРУПЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНЕ
ПО СТАРОСТИ**

ОДБОРНИЧКЕ ГРУПЕ СКУПШТИНЕ ГРАДА НОВОГ САДА РАЗВРСТАНИ ПО СТАРОСТИ							
Ред. бр.	Назив одборничке групе	Укупан број одборника	Године живота од 20-30	Године живота од 31-40	Године живота од 41-50	Године живота од 51-60	Године живота од 61-70 и више
1.	„Александар Вучић –Нов Сад сутра“	35	/	12	10	11	2
2.	„Крни Промени Нови Сад	8	/	4	3	1	/
3.	„Социјалистичка партија Србије- Јединствена Србије“	5	1	/	2	2	/
4.	„Нада за Нови Сад-Нови ДСС-ПОКС“	4	1	/	2	/	1
5.	„Србија Центар- Браво Нови Сад	4	/	2	1	1	
/6.	„Народни покрет Србије-Еколошки устанак“	4	1	1	1	1	/
7.	„Странка слободе и правде и покрет за преокрет“	2	/	/	1	1	/
8.	„Демократска странка, Покрет слободних гађана и Зелено леви фронт“	4	1	/	3	/	/
9.	„Савез војвођанских Мађара – др. Балинт Пастор“	3	/	/	1	1	1
10.	„Др Војислав Шешел-Српска радикална странка“	3	/	1	2	/	/
11.	„Група грађана Хероји-Моша Бачулов“	4	/	1	2	1	/
12.	„Остали одборници“	1	/	/	1	/	/
Укупно:		77	4	21	29	19	4
%:		100%	5%	27%	38%	25 %	5%

**1.2.14 в) ПРЕДСЕДНИЦИ ОДБОРНИЧКИХ ГРУПА СКУПШТИНЕ ГРАДА
НОВОГ САДА, РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ**

ПРЕДСЕДНИЦИ/ЦЕ ОДБОРНИЧКИХ ГРУПА РАЗВРСТАНИ ПО ПОЛУ – 2024		
Укупно:	Ж	М
12	4	8
100%	33%	67%



Напомена:

- Евиденција родно статистичких података која се односи на запослене у градским управама, посебним организацијама и службама Града Новог Сада, воде се у Сектору за људске ресурсе. Све настале промене се евидентирају а статистички подаци редовно се ажурирају.
- Лице задужено за послове родне равноправности, такође води родно осетљиву статистику која се односи на полну и старосну структуру руководилаца у јавним и јавно комуналним предузећима и установама, агенцијама и фондацијама чији је оснивач Град Нови Сад, Радна тела скупштине Града Новог Сада, чланове Савета и председнике Ссавета МЗ са територије Града Новог Сада, као и податке који се односе на: пружање различитих врста услуга у Бироу за пружање правне помоћи, Локалном омбудсману Града Новог Сада, издвојеним средствима из буџета у градским управама за родно одговорно буџетирање, податке о активностима и услугама које се пружају у циљу спречавања насиља над женама и насиља у породици, пружања различитих врста помоћи особама које су претрпеле родно насиље, издвојеним средствима из буџета и активностима које се спроводе ради економског оснаживања жена, мерама и активностима које се предузимају и спроводе ради пружања подршке и заштите друштвено осетљивих група, податке о различитим врстама програмских активности које се спроводе ради унапређења родне равноправности у Граду Новом Саду.

2. ОПИС СТАЊА И ПРОЦЕНА СТЕПЕНА РИЗИКА

Имајући у виду бројчане податке изнете у поглављу 1.2 Родна статистика, који се односе на функционере у органима Града Новог Сада, лица на положајима, руководиоце унутрашњих организационих јединица, функционере у органима Града Новог Сада, запослене на извршилачким и намештеничким радним местима, директоре у јавним предузећима, установама, агенцијама и фондацијама чији је оснивач Град Нови Сад, као и врстама услуга које се пружају грађанима и грађанкама, ради задовољавања њихових потреба, као што су: пружање услуга којима се спроводе мере и активности за задовољавање социјално угрожених категорија становништва и друштвено осетљивих категорија становништва, предузимањем различитих програмских активности и услуга ради побољшања њиховог положаја ради спречавања свих облика насиља према женама и насиља у породици и др.

Из табеларних приказа може се закључити да су жене присутне у већем броју на извршилачким радним местима и нижим руководећим радним местима. Што се тиче полне структуре функционера приметна је већа заступљеност особа мушког пола, осим код функционера у Скупштини Града Новог Сада (жене присутне 100%). Мушкарци су присутни у већем броју на функционерским и вишим руководећим радним местима али последњих година, тај однос се полако мења и жене су све присутније на местима одлучивања, што се може видети из приложене табеле која се односи на полну структуру чланова Градског већа Града Новог Сада, где је приказано да се од укупно 11 (100%) чланова Градског већа 7 односи на особе мушког пола (64%) а 4 на особе женског пола (36%). Даљом родном анализом запослених лица на положајима тј. начелника градских управа и њихових заменика, примећујемо да се од укупног броја начелника 24 (100%), 14 односи на особе мушког пола (што чини 58%) а 10 на особе женског пола (што чини 42%). Присутна је родна неуравнотеженост у корист мушкараца, али та разлика у већини табеларних приказа није велика. Код родне анализе заменика начелника (заменика старешина), ситуација је обрнута у корист жена, јер су жене присутне у већем броју на местима заменика начелника. Од укупног броја заменика начелника (22), 10 се односи на мушкарце (45%) а 12 (55%), на жене (55%).

Даљом анализом полне структуре руководилаца, како се „спуштамо“ на нижа руководећа радна места, број жена се повећава и оне су присутне у већем броју.

У погледу старосне структуре запослених, примећује се да је највећи број запослених у средњем добу од 41-50 година живота (33%) а одмах затим је старосна доб од 51-60 година живота (28%) у односу на укупан број запослених лица. Лица на положајима (старешине градских управа, посебних организација и служби Града Новог Сада) су најчешће старосне доби од 41-50 година живота (57%) и мушкарци су заступљени у већем броју (57%) у односу на жене (43%).

Подаци који се односе на квалификације запослених:

Када су у питању квалификације запослених, примећујемо да су жене заступљене у већем броју на свим нивоима квалификација осим код трећег и петог степена образовања.

Па су тако у већем броју (75%) са најнижим квалификацијама (10.1 – основна школа) у односу на мушкарци (25%).

Код четвртог степена образовања (40.1 и 40.2 – четврти степен), жене су такође заступљене у већем броју (57%) у односу на мушкарце (43%).

Седми степен образовања је доминантан међу оба пола али жене су заступљене у већем броју (67%) у односу на мушкарце (33%).

Родни јаз не постоји код осмог степена образовања (80.2 – факултет, докторат) где је заступљен подједнак број мушкараца и жена.

Подаци који се односе на укупне месечне приходе, разврстане по полу, су следећи:

На основу података о укупним месечним приходима запослених, не постоји, нити може постојати родни јаз, с обзиром на то да су зараде и остала примања утврђена на основу Закона о платама државних службеника и намештеника.

Биро за пружање правне помоћи Града Новог Сада, доставио је следеће податке:

- У току 2024. године (подаци се односе до средине децембра 2024. године), пружено је укупно 2132 правних савета у свим области и по свим правним питањима. Од тога, женама је пружено 1379 правних савета, што чини 65% а мушкарцима 744 правна савета, што чини 35%;
- Укупан број састављених поднесака (захтева, тужби, жалби, представке и др) износи 632, од тога је женама састављено 444 поднеска, што чини 70%, а мушкарцима 188 (30%);
- Укупан број корисника који се обратио Бироу за пружање правне помоћи, а у циљу заступања пред судовима, државним органима и органима локалне самоуправе је 39, а родном анализом смо је утврђено да се од укупног броја корисника, обратило 39 жена (59%) и 16 мушкараца (41%).
- Из достављених података Бироа за пружање правне помоћи, закључујемо да су особе женског пола у већем броју кориснице бесплатних правних савета у свим областима и по свим питањима, састављено им је много више поднесака у односу на мушкарце. Такође, жене су у категорији корисница у већем броју тражиле помоћ приликом заступања пред судовима, државним органима и органима локалне самоуправе.

Локални омбудсман Града Новог Сада је доставио следеће податке који се односе на укупан број обраћања разврстани по полу, и то:

Према достављеним подацима за 2024. годину (прикупљени подаци се односе на период до децембра 2024. године), укупно је било 369 обраћања а од тога броја обратило се највише жена - 183 (50%), 170 особа мушког пола (46%). Из достављених података закључујемо да је (до децембра месеца) био подједнак број обраћања особа мушког и женског пола (разлика је 4%). Из исказане табеле видимо да се преосталих 16 обраћања (што чини 4% од укупног броја обраћања) води као „остало“ (односи се на правца лица, сопствена иницијатива, скупштине станара и сл), што чини укупно 100%.

Полна структура у 47 МЗ на територији Града Новог Сада је следећа:

Укупан број чланова Савета МЗ је 489 (100%), а од тога броја 297 (61%) се односи на мушкарце а 192 (39%) односи на жене. Од укупно 47 председника МЗ, 33 (70%) се односи на мушкарце а 14 (30%) се односи на жене.

Из табеларног приказа закључујемо да је изражен родни јаз у корист мушкараца, да су мушкарци присутни у већем броју као чланови Савета МЗ а онда и као председници Савета МЗ, да је и даље присутан традиционалан начин размишљања, да су мушкарци ти који се баве „важнијим питањима“ у заједници коју представљају али и да су у већем броју присутни на местима одлучивања у оквиру својих МЗ.

Полна структура у Радним телима Скупштине Града Новог Сада:

Родни јаз је присутан код чланова Радних тела Скупштине Града Новог Сада, која су образована на основу посебних прописа, у корист мушкараца, где се од укупног броја 94 (100%), 61 (65%) односи на мушкарце а 33 (35%) на број жена. Такође, мушкарци су у већем броју бирани на местима председника Радних тела, па се тако од укупног броја председника 10 (100%), 7 (70%) односи на мушкарце а 3 (30%) на жене.

Родна структура чланова у Радним телима Скупштине Града Новог Сада, која су образована на основу посебних прописа, ситуација је другачија јер су жене заступљене у већем броју, те се од укупно 30 (100%) председника, 14 (47%) се односи на мушкарце а 16 (53%) се односи на жене.

Процедура запошљавања у органима Града Новог Сада, је следећа:

Приликом запошљавања, у свему се поштује процедура за закључивање/заснивање радног односа у складу са законом и подзаконским актима, и политиком запошљавања у јавном сектору. Основно правило за заснивање радног односа јесте испуњавање потребних услова предвиђених кроз опште, посебне и функционалне компетенције, које се проверавају за сваког кандидата појединачно, независно од пола, а које су посебно предвиђене за конкретно радно место према акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у градским управама, посебним организацијама и службама Града Новог Сада. Право на учешће на оглашеним јавним конкурсима имају сви кандидати који испуњавају прописане услове. Не може се говорити о постојању било каквог облика дискриминације у структури запослених јер не постоји утицај на полну и старосну структуру лица која ће се јавити на оглас за заснивање радног односа.

У току текуће године није било примљених пријава запослених лица о њиховој изложености узнемиравњу, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступку које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода. Такође, није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом по овим основама, односно повредом принципа родне равноправности. Сви запослени су непосредно упознати са правом о забрани вршења злостављања на раду и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном злостављања из Закона о спречавању, злостављања на раду.

3. ОБЛАСТИ И РАДНИ ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ ИЗЛОЖЕНИ РИЗИКУ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Области и процеси представљају израз самопроцене Града Новог Сада и лица која се баве пословима из области родне равноправности у вршењу основних принципа родне равноправности.

Из претходног поглавља које се односи на анализу описа стања и процену степена ризика, може се закључити да је област, односно радни процес приликом запошљавања изложен ризику за повреду принципа родне равноправности у органима Града Новог Сада, јер се приликом пријаве на конкурс (а касније и запошљавања) у већем броју пријављују особе женског пола.

У циљу унапређења родне равноправности у Граду Новог Сада, предузете су следећи мере и активности:

Град Нови Сад је потписник Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу од 23. марта 2017. године, на основу Одлуке Скупштине Града Новог Сада о усвајању ове повеље („Службени лист Града Новог Сада“, број 14/17).

Скупштина Града Новог Сада је на 27. седници од 5. јуна 2019. године, усвојила Локални акциони план за родну равноправност Града Новог Сада, за период 2019-2021 („Службени лист Града Новог Сада“, број 27/19).

Скупштина Града Новог Сада је на XLI седници од 30. јуна 2023. године, усвојила Локални акциони план за борбу против насиља над женама и насиља у породици Града Новог Сада, за период 2023-2026.

Усвојен је Кодекс понашања запослених у органима Града Новог Сада („Службени лист Града Новог Сада“, број 26/17). Кодекс утврђује основне стандарде у пословном понашању и комуникацији који се морају поштовати од стране свих запослених и радно ангажованих лица, као и свих осталих који учествују у радним процесима.

Сви запослени су непосредно упознати са правом о забрани вршења злостављања на раду и правима, обавезама и одговорностима запосленог и послодавца у вези са забраном злостављања у складу са Законом о спречавању злостављања на раду.

Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега донете са циљем унапређења родне равноправности до потпуне примене свих принципа родне равноправности.

Процена степена ризика

Након процене и мерења ризика који могу да проузрокују повреду принципа родне равноправности која је извршена на основу прописане матрице 5x5, степен ризика се утврђује као низак (зелена), са малим последицама и малом вероватноћом.

4. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Закон разврстава мере за остваривање и унапређење родне равноправности на опште мере и посебне мере.

Опште мере се доносе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доносе појединачно на нивоу једне организационе целине.

4.1 Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањују дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Опште мере обухватају и мере утврђене другим активма (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

4.2 Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправности учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Посебне мере, у складу са општим мерама одређују и спроводе орган јавне власти, послодавци и удружења.

Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:

- Право жена, девојчица и мушкараца на информисаност и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- Примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- Промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- Уравнотежена заступљеност полова на руководећим положајима, у управним и надзорним телима;
- Уравнотежена заступљеност полова на местима одлучивања;
- Примена родно сензитивног језика која доприноси већој видљивости жена и смањењу родних стереотипа при остваривању права и обавеза мушкараца и жена;
- Прикупљање родно статистичке базе података, анализи истих и предузимању мера ради отклањања неуравнотежене полне заступљености на одређеним положајима и радним местима;
- Достављање родно статистичких података надлежним институцијама на њихов захтев.

3.2.1 Мере које се одређују у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова

У органима Града Новог Сада нема изразито велике неуравнотежене заступљености међу половима. Примећује се да је осетно заступљена неуравнотеженост у погледу високих руководећих положа – функционерским местима. Полна неуравнотеженост је присутна и код чланова Савета месних заједница као и код председника Савета месних заједница, у корист мушкараца. Такође, полна неуравнотеженост је присутна код директора јавних и јавно комуналних предузећа, и у Надзорним одборима јавних и јавно комуналних предузећа, чији је оснивач Град Нови Сад, у корист мушкараца. Такође, полни јаз је присутан код функционера Скупштине Града Новог Сада, у корист жена.

3.2.2. Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређивање родне равноправности. У органима Града Новог Сада, услед потреба за остваривање и унапређивање родне равноправности доносе се следеће програмске мере:

- Похађање обука, семинара и конференција за запослене који се баве пословима родне равноправности ради унапређивања знања и вештина стицања нових искустава из ове области;
- Похађање обука, семинара и радионица за остале запослене како би се на тај начин упознали са основним принципима родне равноправности;
- Унапређење сарадње са државним институцијама који се баве родном равноправношћу;
- Унапређење сарадње са женским удружењима која се баве родном равноправношћу и правима жена;
- Иницирање израде Локалног акционог плана за родну равноправност Града Новог Сада, за период од 2025. године, у трајању од 3 године;
- Иницирање и учествовање у спровођењу мера и активности из Акционог плана за спречавање и борбу против насиља над женама и насиља у породици Града Новог Сада, за период 2023-2026;
- Иницирање обележавања важних датума и спровођење активности како би се промовисали принципи родне равноправности и борби против насиља над женама и насиља у породици, као и спровођењу активности које доприносе нултој толеранцији према родно заснованом насиљу.

МЕРА 1: ИЗРАДА ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ГРАДА НОВОГ САДА

Разлог за увођење мере:

Како је претходни Локални акциони план за родну равноправност истекао, потребно је иницирати и учествовати у изради Локалног акционог плана за родну равноправност Града Новог Сада, за период од 2025. године.

Како је Град Нови Сад од 2017. године потписник Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу (она је намењена локалним и регионалним управама Европе, које се њеним потписивањем јавно обавезују да ће следити принципе родне равноправности и спроводити одредбе прописане Повељом у својим срединама), обавезали смо се да ћемо пратити основна начела Повеље. Једно од начела које је фундаментално за остваривање родне равноправности су и Акциони планови из области родне равноправности и програми за чију израду и спровођење је потребно обезбедити одговарајућа средства, као неопходан алат за унапређивање родне равноправности.

Израдом Локалног акционог плана за родну равноправност се одређују приоритети, активности и средства за његово спровођење, на нивоу Града. Усвојене мере и активности треба да допринесу промоцији принципа родне равноправности на локалном нивоу.

Време за увођење мере:

Наредне 3 године након усвајања Акционог плана за родну равноправност.

Начин спровођења мере:

Образовањем Радне групе за израду Локалног акционог плана за родну равноправност којим би се усвојиле програмске мере и активности за унапређење родне равноправности у нашој локалној заједници.

Престанак спровођења мере:

Израдом и усвајањем Локалног акционог плана за родну равноправност.

МЕРА 2: ПОХАЂАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И КОНФЕРЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА КОЈА СЕ БАВЕ ПОСЛОВИМА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Разлог за увођење мере:

СТИЦАЊЕ НОВИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У ПУНОЈ ПРИМЕНИ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ОРГАНИЗАЦИЈИ.

Време за увођење мере:

Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом:

- утврђивања програмских циљева и начела и програма рада;
- израде програмских и статутарних докумената, правилника и других аката;

Престанак спровођења мере:

Мера похађања обука, семинара и конференција за лица која се баве пословима родне равноправности у органима управљања је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.

МЕРА 3: ОРГАНИЗОВАЊЕ ОБУКА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ РАДИ СТИЦАЊА ЗНАЊА О ОСНОВНИМ ПОЈМОВА ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Разлог за увођење мере:

Мера се уводи ради стицања знања, упознавањем запослених са основним принципа родне равноправности јер родна равноправност представља фундаментално право за све и од суштинског је значаја за сваку демократску средину. Упознавање запослених са значајем прикупљања родно статистичких података који нам показују присуство и однос мушкараца и жена у свим сферама друштвеног живота у Граду а такође и о значају уједначене родне заступљености, пре свега на местима одлучивања и доношења важних одлука за грађане и грађанке у нашој локалној самоуправи.

Време за увођење мере:

Континуирано.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и радионицама.

Престанак спровођења мере:

Мера похађања обука, семинара и радионица за запослене у органима Града Новог Сада, како би се упознали са основним принципима родне равноправности, је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана усвајања Плана управљања ризицима.

1. ПОДАЦИ О ЛИЦИМА ОДГОВОРНИМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Одговорна лица у спровођењу мера из Плана управљања ризицима у 2025. години су:

Ред. бр.	Име и презиме	Функција	Телефон	емаил
1.	Бранимир Радовановић	в.д. начелника Градске управе за опште послове Града Новог Сада	021/4882-999	branimir.radovanovic@uprava.novisad.rs
2.	Бранка Алексић	лице задужено за послове родне равноправности	021/4882-865	branka.aleksic@uprava.novisad.rs
3.	Јелена Пјешивац	шефица Сектора за људске ресурсе	021/4882-853	jelena.pjesivac@uprava.novisad.rs

ЗАКЉУЧАК

У будућем раду потребно је подстаћи укључивање већег броја запослених жена и обезбедити њихово активно и равноправно учешће у колективним преговарањима са послодавцем, као и препорукама подстаћи да се жене ангажују у већем броју присутне на више руководеће позиције.

У ту сврху овим актом доносе се следеће подстицајне и програмске мере:

А) Програмске мере

- Израда Локалног акционог плана за родну равноправност за период од 2025. године, у трајању од 3 године;
- Иницирање и учествовање у спровођењу Локалног акционог плана за спречавање и борбу против насиља над женама и насиља у породици, за период 2023-2026;
- Похађање обука, семинара и конференција за лица која се баве пословима родне равноправности у органима Града Новог Сада;
- Похађање обука, семинара и радионица за запослене ради стицања знања и основних појмова из области родне равноправности, као и за остале запослене у органима Града Новог Сада.

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у органима Града Новог Сада.

Спровођење мера се врши континуирано (осим мера које се односе на израду Локалног акционог плана за родну равноправност Града Новог Сада, до окончања израде, као и за учествовање у спровођењу мера усвојених у Локалном акционом плану за спречавање и борбу против насиља над женама и насиља у породици Града Новог Сада, за период 2023-2026, до окончања спровођења мера), кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код запослених али и грађана и грађанки о значају примене принципа родне равноправности.

Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ ће се оне примењивати у континуитету.

Коначни циљ који се жели постићи усвајањем Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене а ради спречавања и смањења ризика од повреда принципа родне равноправности.

Списак државних органа и организација цивилног друштва које се баве унапређењем принципа родне равноправности

Редни број	Назив државног органа/организације	Контакт	
		телефон	email
1.	Сектор за антидискриминациону политику и родну равноправност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог	011/214-2021 011/311-0574	antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs
2.	Заштитник грађана	011/206-8100	zastitnik@zastitnik.rs kabinet@zastitnik.rs
3.	Повереник за заштиту равноправности	011/243-8020 011/243-6464	poverenik@ravnopravnost.gov.rs

Нови Сад, 30. децембар 2024. године



ВД НАЧЕЛНИКА
Бранислав Радовановић