

Критеријуми и бодови у оквиру бодовне листе за реализацију програма стручне праксе на територији Града Новог Сада у 2023. години

Ред. бр.	Критеријуми	Бодови		
1	Кадровски капацитети	Ментор поседује исту струку и има више од 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има више од 48 месеци радног искуства на тим пословима	25	
		Ментор поседује исту струку и има од 24 до 36 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 36 до 48 месеци радног искуства на тим пословима	20	
		Ментор поседује исту струку и има од 12 до 24 месеци радног искуства или ментор поседује стручна и практична знања за обављање послова на којима се стручно оспособљава лице и има од 24 до 36 месеци радног искуства на тим пословима	10	
2	Дужина обављања делатности	Пословање дуже од 5 година	25	
		Пословање од 3 до 5 година	15	
		Пословање од 1 до 3 године	10	
		пословање до 1 годину	5	
3	Претходно коришћена средства Града Новог Сада (програм стручне праксе и приправника)	Процент запослених лица по завршетку програма стручне праксе и приправника Града Новог Сада	Више од 50% запослених лица	50
			Запослено до 50% лица	25
			Није било запослених	0
		Послодавац који до сада није користио средства Града Новог Сада	50	
		Уговорна обавеза послодавца још траје	25	
4	Подносилац захтева је субјекат социјалног предузетништва	5		
ПРОЦЕНА ВАЖНОСТИ ПОДНЕТОГ ЗАХТЕВА ЗА ЛОКАЛНО ТРЖИШТЕ РАДА И ЕКОНОМСКИ РАЗВОЈ ГРАДА				
5	Критеријуми на основу одлуке комисије у складу са стањем на локалном тржишту рада и важности за економски развој Града	до 20		
		УКУПНО		

|