



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА  
ГРАД НОВИ САД  
Градска управа за социјалну и дечију заштиту  
Број: XIII-111/2024-26-2  
Дана: 26. јул 2024. године  
НОВИ САД

На основу члана 94. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон, 114/21, 123/21 – др. закон и 92/23) и члана 9. Уредбе о спровођењу интерног и јавног конкурса за попуњавање радних места у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 107/23), Градска управа за социјалну и дечију заштиту Града Новог Сада оглашава

**ЈАВНИ КОНКУРС  
ЗА ПОПУЊАВАЊЕ ИЗВРШИЛАЧКОГ РАДНОГ МЕСТА  
У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ЗА СОЦИЈАЛНУ И ДЕЧИЈУ ЗАШТИТУ  
ГРАДА НОВОГ САДА**

**РАДНО МЕСТО:** Помоћник начелника за реализацију пројеката и програма у области социјалне и дечије заштите у Градској управи за социјалну и дечију заштиту које је разврстано у звање самостални саветник - 1 извршилац на неодређено време

- I. Орган у ком се радно место попуњава:**  
Градска управа за социјалну и дечију заштиту Града Новог Сада, ул. Жарка Зрењанина бр. 2, Нови Сад
- II. Радно место које се попуњава:**  
- Помоћник начелника за реализацију пројеката и програма у области социјалне и дечије заштите у Градској управи за социјалну и дечију заштиту које је разврстано у звање самостални саветник - 1 извршилац на неодређено време.
- III. Опис послова на радном месту:**  
Обавља послове који се односе на: припрему материјала за учешће на домаћим и међународним конкурсима ради обезбеђивања финансијских средстава за реализацију пројеката и програма из области социјалне и дечије заштите, послове на реализацији пројеката и програма којима се из донаторских средстава и средстава других нивоа власти обезбеђују средства за решавање стамбених потреба, побољшање услова становања, економско оснаживање и побољшање квалитета живота социјално угрожених група и дечије заштите, координирање и припрему, израду и праћење спровођења стратешких докумената и локалног акционог плана за примену стратешких докумената у области социјалне и дечије заштите, предлагање мера ради унапређења ефеката спровођења стратешких докумената, учешће у изради софтверског програма за формирање базе података ради праћења кретања социјално угроженог становништва и припадника осетљивих социјалних група на територији Града Новог Сада, израду анализа,

извештаја, информација и предлога у вези са стањем и проблемима социјално угроженог становништва и предлагање мера за унапређење система њихове социјалне заштите, сарадњу са органима и службама на нивоу Града, Покрајине и Републике, стручним и научним институцијама, организацијама и службама, удружењима и организацијама цивилног друштва, припремање одговора поводом обраћања других органа, јавних предузећа, установа, организација, удружења грађана и појединаца, израду анализа, информација и извештаја у вези са пословима из делокруга свог рада, и обавља друге послове по налогу начелника и заменика начелника.

#### **IV. Услови за запослење на радном месту:**

Стечено високо образовање из научне области друштвено-хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСП бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит и најмање пет година радног искуства у струци, познавање рада на рачунару, као и потребне компетенције за обављање послова.

Општи услови за рад у Градској управи за социјалну и дечију заштиту: да је учесник јавног конкурса пунолетан држављанин Републике Србије, да има прописано образовање, да није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора од најмање шест месеци и да му раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа.

#### **V. Врста радног односа**

На радном месту се заснива радни однос на неодређене време.

#### **VI. Место рада:**

Нови Сад, Жарка Зрењанина бр. 2

#### **VII. Компетенције које се проверавају у изборном поступку**

У изборном поступку се проверавају опште функционалне компетенције, посебне функционалне компетенције, понашајне компетенције и мотивација за рад на радном месту.

#### **VIII. Поступак и начин провере компетенција**

##### **1. Провера општих функционалних компетенција:**

- „Организација и рад органа аутономне покрајине односно локалне самоуправе у Републици Србији” – провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају ОФК;
- „Пословна комуникација” – провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају ОФК;
- „Дигитална писменост” – вршиће се решавањем задатака – провераваће се путем теста на електронској платформи на којој се проверавају ОФК.

##### **2. Провера посебних функционалних компетенција:**

-Посебна функционална компетенција за област рада послови управљања програмима и пројектима (планирање, припрема пројектног предлога и изворе финансирања; реализација пројеката; спровођење јавних набавки по Праг процедурама; процес праћења спровођења пројеката на основу показатеља учинака и припрема извештаја и евалуација пројеката)- провераваће се путем **писане симулације**;

-Посебна функционална компетенција за област рада административно-технички послови (методе и технике прикупљања података ради даље обраде; технике евидентирања и ажурирања података у релевантним базама података и техника припреме материјала ради даљег приказивања и употребе)- провераваће се путем **писане симулације**

Посебна функционална компетенција за одређено радно место-Прописи из делокруга радног места (Закон о социјалној заштити Републике Србије („Службени гласник РС“, бр.

24/11 и 117/22-одлука УС) и Закон о општем управном поступку („Службени гласник РС“, бр. 18/16, 95/18-аутентично тумачење и 2/23-одлука УС)- провераваће се путем усмене симулације.

Провера понашајних компетенција:

Провера понашајних компетенција: управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност и посвећеност и интегритет вршиће се путем интервјуа базираног на компетенцијама.

Процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности јединице локалне самоуправе вршиће се путем разговора са конкурсном комисијом (усмено).

#### **IX. Достављање доказа при подношењу пријаве**

Ако имате важећи сертификат, потврду или други одговарајући писани доказ о томе да поседујете дигиталне компетенције (знања и вештине о основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табеларним калкулацијама) и желите да на основу њега budete ослобођени тестирања ове компетенције, можете тај доказ, у оригиналу или овереној фотокопији, приложити уз пријавни образац на овај конкурс.

Напомена: Ако не доставите наведени доказ, извршиће се провера компетенције „дигитална писменост“. Ако конкурсна комисија увидом у достављени доказ не буде могла потпуно да оцени да ли је Ваша дигитална писменост на потребном нивоу, позваћемо Вас на тестирање ове компетенције, без обзира на достављени доказ.

#### **X. Докази који се достављају током изборног поступка**

Пре завршног разговора са Конкурсном комисијом кандидати су дужни да доставе, у року од 5 радних дана од пријема позива за достављање доказа, следеће доказе:

- 1) оригинал или оверену фотокопију дипломе којом се потврђује стручна спрема;
- 2) оригинал или оверену фотокопију доказа о радном искуству у струци (потврде, решења или други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство);
- 3) оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту;
- 4) оригинал или оверена фотокопија Извода из матичне књиге рођених;
- 5) оригинал или оверена фотокопија Уверења о држављанству, не старије од шест месеци;
- 6) потврда да кандидату раније није престајао радни однос у државном органу, односно органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе због теже повреде дужности из радног односа (уколико је кандидат претходно заснивао радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе);
- 7) уверење Полицијске управе да лице није осуђивано за кривично дело на безусловну казну затвора од најмање шест месеци, не старије од шест месеци (издато након објављивања овог конкурса).

Сви докази се прилажу у оригиналу или у фотокопији која је оверена код јавног бележника (у изузетним случајевима, у градовима и општинама у којима нису именовани јавни бележници, приложени докази могу бити оверени у основним судовима, судским јединицама, пријемним канцеларијама основних судова, односно општинским управама као поверени посао).

Као доказ се могу приложити и фотокопије докумената које су оверене пре 1. марта 2017. године у основним судовима, односно општинским управама.

Фотокопије докумената које нису оверене од стране надлежног органа неће се разматрати.

**Напомена:** Орган, по службеној дужности, на основу члана 103. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, бр. 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење и 2/23 - одлука УС), за кандидате прибавља:

- 1) уверење о држављанству;
- 2) извод из матичне књиге рођених;

- 3) уверење МУП-а да кандидат није правоснажно осуђиван на безусловну казну затвора у трајању од најмање шест месеци;

Међутим, ако у Вашој пријави наведете да желите сами да доставите ова документа, тада их морате доставити у оригиналу или овереној фотокопији, у року од 5 радних дана од дана пријема позива за достављање доказа.

#### **XI. Пријава на јавни конкурс врши се на прописаном обрасцу пријаве**

Образац пријаве на овај конкурс доступан је на интернет презентацији Града Новог Сада [www.novisad.rs](http://www.novisad.rs).

Приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку.

Подносилац пријаве ће бити обавештен о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве у органу/служби/организацији.

#### **XII. Рок за подношење пријава**

Рок за подношење пријава је 15 дана и почиње да тече од дана 27.07.2024. године.

#### **XIII. Адреса на коју се подносе пријаве:**

Градска управа за опште послове Града Новог Сада - Писарница, Трг слободе број 1, Нови Сад, са назнаком да се ради о пријави на јавни конкурс за попуњавање радног места: помоћник начелника за реализацију пројеката и програма у области социјалне и дечије заштите у Градској управи за социјалну и дечију заштиту Града Новог Сада назнаком: „за јавни конкурс”.

#### **XIV. Обавеза пробног рада**

Ако на овом конкурс у први пут заснива радни однос у државном органу, органу аутономне покрајине или јединице локалне самоуправе, изабрано лице има обавезу да буде на пробном раду у трајању од 6 месеци од заснивања радног односа.

**Напомена:** Ако задовољи на пробном раду и до истека пробног рада положи државни стручни испит, лице наставља рад на радном месту на неодређено време.

Ако не задовољи на пробном раду или до истека пробног рада не положи државни стручни испит, лицу престаје радни однос.

#### **XV. Лице задужено за давање обавештења о конкурс у:**

Весна Ђурић, тел: 021/4882-722

\* Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве биће одбачене.

Сви изрази, појмови, именице, придеви и глаголи у овом огласу који су употребљени у мушком граматичком роду, односе се без дискриминације и на особе женског пола.

Овај оглас објављен је на огласној табли Градске управе Града Новог Сада и на веб презентацији [www.novisad.rs](http://www.novisad.rs)

